POSTBLADET

3F Post
#3 | September 2026



Faglighed, Tryghed og Stolthed

Det er på de tre fundamenter, vi bygger en stærk arbejdsplads og en stærk fremtid. Det skylder vi både nuværende og forhenværende kollegaer.

POSTBLADET

#3 | September 2026

Udgives af:
3F–Post
Kampmannsgade 4
1790 København V
Telefon 70 300 300

www.3fpost.dk
Facebook: 3F Post

Redaktion:
Dzevad Ramic (ansv.)
Kim Abildgaard Thomsen
Claus K. Hertz (layout)

Redaktør:
Kim Abildgaard Thomsen
abildgaard61@gmail.com

I dette nummer:



HVAD ER POSTEN VÆRD? // 4

Danmark var det første EU-land, der stoppede med at levere brev til sin nationale postoperatør og opgav forpligtelsen til, at tjenesten skal nå alle adresser. Det chokerede Europa. Postvæsenet var trods alt let at klage over, men meget sværere at forestille sig at leve uden.

FÆLLESKABER BETALER SIG // 8

Et stærkt fællesskab kan skabe værdi på mange måder. Gennem fagforeningen står medlemmer sammen om løn og arbejdsvilkår – men fællesskabet kan også give adgang til attraktive medlemsfordele.



FAGLIG KLUB BLIVER TIL FÆLLESSKAB // 16

Der er gang i grillen i Taulov. Pølser og brød er gjort klar, sodavandene ligger på køl, og kaffen er sat over. Bestyrelsen i 3F Postklub Fredericia er mødt ind i god tid, så der er styr på det...

HVOR GÅR DET GALT? // 20

De første otte måneder giver et tydeligt billede af, hvilke hændelser der især fører til arbejdsskader med forventet fravær i PostNord. Fald ved bevægelse ligger klart øverst på listen.

Faglighed, Tryghed og Stolthed

Årsmødet viste vejen gennem en branche i forandring

3F Posts årsmøde er vel overstået. Det blev to dage med gode drøftelser, vigtige debatter og et stærkt engagement fra de tillidsrepræsentanter, som hver dag er medlemmernes stemme ude på arbejdspladserne.

Først og fremmest skal der lyde en stor tak til alle, der deltog. Debatterne var saglige, ærlige og direkte. Der blev stillet spørgsmål, rejst bekymringer og udfordret beslutninger. Sådan skal det være i en demokratisk fagforening. Når medlemmer og tillidsrepræsentanter engagerer sig, gør det os stærkere.

På talerstolen blev der blandt andet drøftet arbejdsmiljø, manglende lokal involvering og konsekvenserne af de seneste aftaler om løntilbageholdelse. Flere gav udtryk for bekymringer og stillede det spørgsmål, som naturligt følger med, når man står midt i svære beslutninger: Gjorde vi det rigtige?

Det er spørgsmål, som fortjener respekt. For de udspringer af et ægte engagement og et ønske om at sikre de bedst mulige vilkår for vores kolleger.

For mig som formand efterlod årsmødet ingen tvivl om, hvad jeg skal tage med videre. Jeg er samtidig overbevist om, at både bestyrelsen, forhandlingsudvalget, tillidsrepræsentanterne og jeg selv hver eneste dag gør vores bedste for at navigere i en branche, som ofte kan opleves som et regulært „cowboyland". Konkurrencen er hård, kravene øges, og presset for at levere mere for mindre bliver ikke mindre med tiden.

Netop derfor er det afgørende, at vi står sammen. Ikke fordi vi altid er enige om alt, men fordi vi deler det samme mål: gode arbejdsforhold, ordentlige løn– og arbejdsvilkår og en stærk fremtid for vores medlemmer.

Jeg var også glad for, at vi på årsmødet tog os tid til at tale om de mange kolleger, som ikke længere er en del af virksomheden. Afslutningen på mere end 400 års brevdistribution markerede afslutningen på en epoke, men bag den historie står mennesker, kolleger og arbejdsfællesskaber. Derfor evaluerede vi også vores egen indsats. Hvad lykkedes vi med? Hvad kunne vi have gjort bedre? Og var vi gode nok til at støtte de kolleger, som stod i en af de sværeste perioder i deres arbejdsliv?

Det er en debat, vi skylder både dem, der er her i dag, og dem, der er gået videre. Ikke for at pege fingre eller dvæle ved fortiden, men fordi vi som fagforening skal turde se ærligt på vores eget arbejde. Kun sådan bliver vi bedre rustet til at hjælpe medlemmerne, når store forandringer rammer igen.

På årsmødet havde vi også besøg af administrerende direktør Kim Pedersen og HR–chef Carina Kongsgaard. Det blev en åben og respektfuld debat om de udfordringer og bekymringer, som fylder i hverdagen hos mange af vores kolleger.

I deres oplæg pegede de på tre nøgleord for, at PostNord Danmark skal lykkes i fremtiden: Kvalitet, Arbejdsmiljø og Danmarks foretrukne pakkevirksomhed.

Det er mål, som vi alle kan bakke op om. Men fra medarbejdersiden kvitterede jeg med tre ord, som efter min mening beskriver fundamentet for at nå dertil: Faglighed. Tryghed. Stolthed.

Faglighed, fordi det er medarbejdernes viden, erfaring og indsats, der sikrer kvaliteten hver eneste dag.

Tryghed, fordi gode resultater kræver et godt arbejdsmiljø, ordentlig ledelse og ordentlige løn– og arbejdsvilkår.

Stolthed, fordi vi skal kunne gå hjem fra arbejde og vide, at vi har gjort en forskel for kunderne, for kollegerne og for virksomheden.

Det er på de tre fundamenter, vi bygger en stærk arbejdsplads og en stærk fremtid.

Årsmødet viste endnu en gang, at vi ikke mangler holdninger, engagement eller vilje til debat. Tværtimod. Det er en styrke. For de udfordringer, vi står overfor, løser hverken ledelsen, fagforeningen eller den enkelte tillidsrepræsentant alene.

De løses bedst, når vi lytter til hinanden, tager hinandens bekymringer alvorligt og arbejder i samme retning.

Det er den kurs, vi tager med os videre fra årsmødet. En kurs bygget på faglighed, tryghed og stolthed.

Med venlig hilsen,
Dzevad Ramic, Formand 3F Post

Danmark afskaffede sin offentlige posttjeneste. Er EU den næste?

Danske postansatte advarer Bruxelles imod at sætte profit over offentlig tjeneste

Danmark var det første EU-land, der stoppede med at levere brev til sin nationale postoperatør og opgav forpligtelsen til, at tjenesten skal nå alle adresser.

Det chokerede Europa. Postvæsenet var trods alt let at klage over, men meget sværere at forestille sig at leve uden.

Mens Bruxelles forbereder sig på at omskrive EU's postregler næste år, fortalte tidligere medarbejdere Euractiv, at den danske erfaring viser, hvad der kan ske, når en offentlig tjeneste primært bedømmes ud fra, om den genererer overskud.

Heidi, Kim og Rasmus tilbragte årtier i det danske postvæsen.

Heidi kom til som studerende i 1998 og blev senere tillidsrepræsentant. Kim arbejdede som postbud i næsten 40 år og omdelte breve så sent som for tre år siden. Rasmus omdelte post på cykel i hele København i 18 år.

De overlevede næsten hvert kapitel i opslaget: det offentlige monopol, digitaliseringen og eksplosionen af e-handel.

Men annonceringen om, at PostNord ville stoppe med brevomdeling ved udgangen af 2025, var anderledes. Der ville ikke blive nogen revideret overenskomst eller et mindre team. Jobbet var ved at forsvinde helt.

Ændringen var begyndt et år tidligere, da Danmark afskaffede den



Øjeblikket hvor arbejderne fik at vide, at det danske postvæsen ville stoppe med at omdele post for altid efter 400 år. (Foto: Heidi Vrang Olsen)

Hvad er posten værd?

Hvad sker der, når et postvæsen ikke længere først og fremmest skal levere en offentlig service, men drives på markedsvilkår?

Det spørgsmål er ikke længere kun teoretisk. Danmark har som det første EU-land afskaffet den landsdækkende brevomdeling som en offentlig forpligtelse.

For de medarbejdere, der havde brugt store dele af deres arbejdsliv på at omdele posten, var det ikke bare en politisk beslutning. Det var deres arbejdspladser, kolleger og fag, der forsvandt.

Men den danske udvikling handler om mere end tabte arbejdspladser. Den rejser også et større spørgsmål: Kan en privat, markedsdrevet virksomhed levere den samme postservice til alle – også når det ikke er rentabelt?

Det er et spørgsmål, der rækker langt ud over Danmark. EU er i gang med at se på de fælles regler for postområdet, og den danske model kan derfor blive et eksempel på, hvilken vej Europa vælger.

I denne artikel fra Euractiv møder vi tre tidligere postansatte, som har oplevet udviklingen indefra. De fortæller om et postvæsen under konstant forandring, om beslutningen om at stoppe brevomdelingen – og om deres bekymring for, hvad der sker, når en vigtig samfundsopgave overlades til markedet.

For måske er spørgsmålet ikke kun, hvor meget post vi sender.

Men også, hvad vi som samfund mener, at posten skal være værd.

Artiklen på de følgende sider er en direkte oversættelse fra Euroactiv. (https://www.euractiv.com/)



Kulsort dag“ – skrevet af en tillidsrepræsentant på dagen for annonceringen. (Foto: Heidi Vrang Olsen)

postbefordringspligt, der var pålagt PostNord i henhold til postloven. Kun nogle begrænsede ordninger var tilbage.

Arbejderne havde fornemmet, hvad der var på vej, og alligevel blev de ved med at sortere og omdele breve, mens beslutninger om deres liv blev truffet andre steder af mennesker, de sandsynligvis aldrig ville møde.

I 2025 mistede omkring 1.500 mennesker deres job. „Da vi modtog nyheden, var det hjerteskærende,“ sagde Heidi. „Det er det stadig.“

Rasmus huskede vantroen. „Alle tænkte: Det er da ikke mig, der bliver fyret. Men så blev det endelig virkelighed for os alle.“

DAOs overtagelse

Beslutningen blev præsenteret som det uundgåelige resultat af digitaliseringen. Danskerne sendte færre breve og kommunikerede også i stigende grad med de offentlige myndigheder online.

Men Rasmus afviser ideen om, at kun ét udfald var muligt. „Historien er, at politikerne skabte betingelser, hvor det ikke længere var muligt for PostNord at få det til at fungere.“

Regeringen åbnede i praksis tjenesten mere fuldt ud for markedet og lod den kommercielle efterspørgsel bestemme, hvad der overlevede. Resultatet blev DAO, Danmarks private avisbud.

DAO fik opbygget et landsdækkende netværk til aviser og magasiner. I takt med at oplaget for trykte aviser faldt, argumenterede virksomheden for, at breve kunne tilføje profitabel volumen til eksisterende ruter.

> 2025 mistede omkring 1.500 mennesker deres job. „Da vi modtog nyheden, var det hjerteskærende“. „Det er det stadig.“

Efter at PostNord trak sig ud, blev DAO den eneste operatør, der tilbød almindelig landsdækkende brevomdeling. DAO overtog også ansvaret for internationale, anbefalede og visse officielle breve med en engangsbetaling fra regeringen for at hjælpe med overgangen.

At eje fortællingen

Før Danmarks nye postlov blev vedtaget, fremlagde PostNord, DAO og postforeningerne alle deres holdninger under høringsprocessen.

Ifølge de tre arbejdere blev én fortælling dog gradvist til sund fornuft. PostNord var gammelt og dyrt. Det private alternativ var hurtigere og moderne.

„De kunne gøre det billigere, og de kunne gøre det bedre,“ sagde Heidi. „Det var den historie, de bragte ud, og det var den historie, politikerne valgte.“

Arbejderne benægter ikke, at PostNord har begået fejl, og de afviser heller ikke den offentlige frustration. Men disse fejl blev behandlet som bevis på, at selve den offentlige servicemodel havde fejlet.

De tre peger også på DAOs ejerstruktur. Virksomheden kontrolleres af tre af Danmarks største mediekoncerner: JP/Politikens Hus (51 %), JFM (32 %) og Berlingske Media (17 %).

Dette ejerskab er ikke i sig selv et tegn på redaktionel koordinering. DAO fortalte Euractiv, at „der er en streng adskillelse“ mellem dens kommercielle drift og aktionærernes redaktionelle aktiviteter, og at „redaktionel uafhængighed er sikret gennem etablerede principper for virksomhedsledelse“.

Arbejderne mener ikke desto mindre, at pressen granskede PostNord nærmere end DAOs ansættelsesmodel og driftsproblemer.

DAO er „helt uenig“ og siger, at „der er en meget stærk medieinteresse i Danmark i at finde og fremhæve de fejl, vi begår“, og at intet tyder på, at de begår flere fejl, end PostNord gjorde.

Realitetstjek

Under beslutningstagningen blev offentligheden tilbudt to historier: Én hvor en offentlig institution var blevet disponibel, og en anden hvor markedet kunne garantere den samme service for mindre.

Den anden historie var måske politisk lettere at sælge, men begyndelsen af 2026 komplicerede løftet om et mere effektivt alternativ.

DAO modtog omkring 15.000 henvendelser om forsinket post i de første uger. Danske forretninger rapporterede også om mistede bankkort, uomdelte breve fundet i private skraldespande, på en mark nær Enslev og i en genbrugscontainer i Hvorslev.

I begge tilfælde tilskrev DAO fejlen til en individuel kurér og sagde, at personen var blevet afskediget.

„Svaret er altid, at det var én dårlig arbejder,“ sagde Heidi. „De fyrer den person, rydder op og siger, at driften vil blive bedre.“

Hendes pointe er, at det at behandle hver hændelse som personlig forseelse kan forhindre granskning af det omgivende system: Løn, underleverandører og pres for at arbejde hurtigt.

Nye medarbejdere hos DAO forventedes ofte at begynde at levere med begrænset forberedelse, på trods af, at de skulle forstå ukendte gader, adresser og lokale ruter. „De får ikke nok træning,“ sagde Kim. „Så sker der fejl.“

DAO udtalte, at de har „en kombination af direkte ansatte medarbejdere og uafhængige distributører, der opererer under kontraktlige aftaler, herunder underleverandører“, og at begge er „dækket af den samme aftale“.

Afvisning af e–mail

Disse tidlige fejl rejste tvivl om systemets evne til at erstatte PostNord. Men de forklarede ikke, hvorfor risiciene ved denne overgang overhovedet var blevet accepteret.

Selvom de tre arbejdere ikke bestrider tilbagegangen, siger de, at der var en manglende forståelse for, at de resterende breve ofte betød mere: Pas, bankkort, lægeprøver og officielle dokumenter.

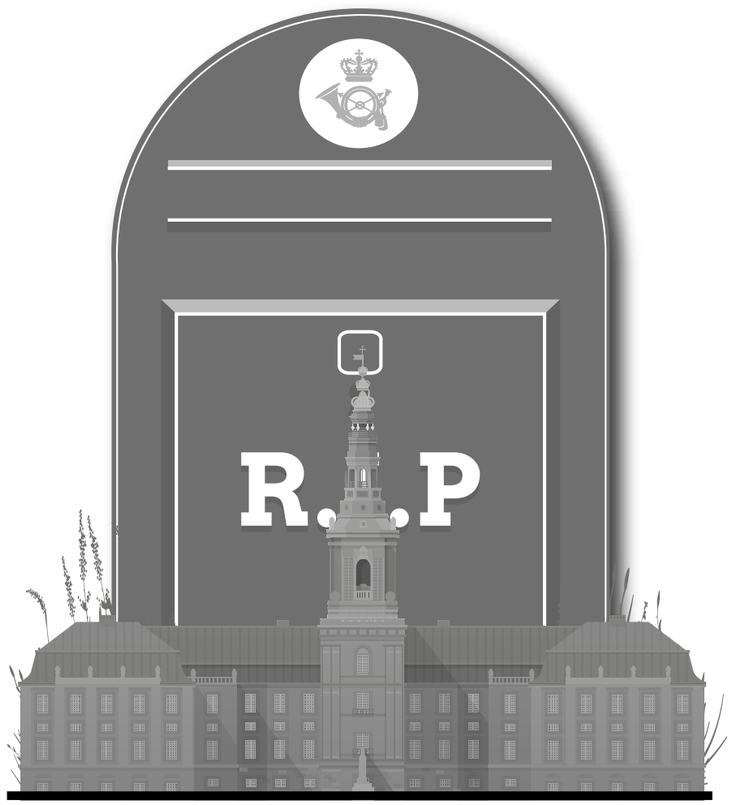
Det, der forsvandt, var også en form for social infrastruktur. Kim sagde, at digitalisering er „god på mange måder“, men „mange mennesker med fysiske eller psykiske handicap kan ikke håndtere disse systemer på egen hånd“.

„Posten er en kritisk infrastruktur, især for folk, der bor langt væk fra alting, eller dem, der er afhængige af fysisk post, fordi de ikke kan følge med teknologien,“ sagde Heidi. For Rasmus bør Danmark tjene som en advarsel, imens Bruxelles forbereder sig på at revidere EUs postregler: „At lukke en national posttjeneste og gøre den til et frit marked vil sandsynligvis ikke fungere.“

„Danmarks erfaringer bør tjene som en vigtig lektie for den bredere europæiske debat. Det virkelige spørgsmål er også, hvilken slags samfund vi ønsker at opbygge, og om adgang til kommunikation fortsat er en rettighed for alle,“ sagde Dzevad Ramic, formand for postsektoren i fagforeningen 3F.

Da reformen af Europas postmarked kan påvirke 1,8 millioner post- og leveringsmedarbejdere, minder Heidi om, at reformens retning ikke er „uundgåelig“.

„Det er et politisk valg.“ ●



Fællesskaber og medlemsfordele

Et stærkt fællesskab kan skabe værdi på mange måder. Gennem fagforeningen står medlemmer sammen om løn og arbejdsvilkår – men fællesskabet kan også give adgang til attraktive medlemsfordele. TJM Forsikring er et eksempel på, hvordan kollektive løsninger kan komme det enkelte medlem til gode.

Postbladet har talt med CEO Marie-Louise Rahbek om, hvorfor fællesskabet stadig er en styrke – også når det gælder forsikringer.

For Marie-Louise Rahbek begynder historien om TJM Forsikring ikke med forsikringer, men med fællesskabet. Det er ifølge hende den grundlæggende forskel på TJM og mange andre forsikringsselskaber.

– TJM Forsikring er i mine øjne noget særligt, fordi selskabet er ejet af faglige organisationer, der altid har medlemmerne i fokus. Bestyrelsen består af otte fagforeningsrepræsentanter på vegne af 64 faglige organisationer og tre medlemmer fra Trygs øverste ledelse. Det



For Marie-Louise Rahbek begynder historien om TJM Forsikring ikke med forsikringer, men med fællesskabet.



giver en helt særlig kombination af nærhed til medlemmerne og adgang til Trygs store viden om forsikring.

”Efter 28 år i forsikringsbranchen – heraf snart 14 år i TJM Forsikring – har Marie-Louise Rahbek et godt sammenligningsgrundlag, når hun beskriver, hvad der adskiller et medlemsejet forsikringsselskab fra de kommercielle aktører”.

Den tætte tilknytning til de faglige organisationer er ikke kun noget, der eksisterer på papiret. Den mærkes også i bestyrelseslokalet.

– Dzevad er med i bestyrelsen, og det betyder meget for os. Hans store kendskab til medlemmernes behov er uvurderligt, og han er rigtig god til at give sin energi videre til os alle.

At medlemmerne er omdrejningspunktet, har også betydning for de mål, virksomheden arbejder efter.

– Vi vil være bedst og billigst og gerne vinde Forbrugerrådet Tænks pris Bedst i Test. Det kan vi, fordi vi har mulighed for at bruge Trygs maskinrum på en økonomisk god måde, så vi kan holde vores omkostninger i TJM lave. Hos os handler det om at skabe værdi til medlemmerne – også på den lange bane. Det giver nogle vigtige prioriteringer, blandt andet at have tilfredse og loyale kunder.

Den strategi ser ud til at virke. Kunderne bliver nemlig hos TJM i usædvanlig lang tid.

– Vores kunder bliver hos os i gennemsnit 33 år. Det tror jeg ikke, mange forsikringsselskaber kan præstere. Vi har nogle meget gode og omhyggelige kunder, som passer godt på deres ting, og mange oplever, at de er en del af et fællesskab, hvor de selv er medejere. Overskuddet går tilbage til medlemmerne, blandt andet i form af medlemsboliger og andre medlemsfordele.

„Forsikring er et løfte om hjælp den dag, man mindst havde håbet at få brug for den.“

Den tilgang præger også den måde, medlemmerne mødes på i hverdagen. For Marie-Louise Rahbek handler god service først og fremmest om mennesker.

– Vi arbejder ud fra, at vores kunder skal mødes som mennesker med de forskellige behov, vi alle har, og ikke blot være et nummer i køen. Vi lægger ekstra vægt på den personlige service. Det skal være nemt at komme igennem til os – både hos vores lokale forsikringstillidsmænd- og kvinder lokalt rundt i hele Danmark og hos vores kundeservice og i forbindelse med en skade.

Hun vender flere gange tilbage til, at ejerskabet gør en forskel – ikke kun for medlemmerne, men også for medarbejderne.

– Når det i sidste ende er medlemmerne og deres børn, der ejer selskabet, minder det os om, hvem vi arbejder for. Ikke markedet. Ikke aktiekursen. Men medlemmerne. Det giver stor ydmyghed.

Den tankegang er også en af grundene til, at hun selv har valgt at blive i virksomheden gennem mange år.

Efter 28 år i forsikringsbranchen – og snart 14 år i TJM – er hun ikke i tvivl om, hvad der gør arbejdspladsen anderledes.

– TJM Forsikring er en fantastisk arbejdsplads, som er drevet i fællesskabets ånd. Vi bygger på værdier som ordentlighed, nærvær og enkelhed, og internt arbejder vi ud fra, at vi skal stå sammen og give plads til hinandens forskelligheder.

Hun oplever, at fællesskabet smitter af på hele organisationen.

– Vi er rundet af fællesskabstanken, og jo mere vi er der for hinanden internt, jo mere kan vi være der for vores kunder. Det giver en ganske særlig kultur og en høj arbejdsglæde. For mig starter det med arbejdsglæde. Så har man overskud til også at gøre kunderne glade.

Marie-Louise Rahbek er uddannet jurist fra Aarhus Universitet og har gennem sin karriere arbejdet med både privat-, erhvervs- og industrikunder samt skadebehandling.

– Jeg synes, det er fantastisk at være på en arbejdsplads, der er præget af fagforeningernes virke. Sammenhold betaler sig er vores mantra, og det gør noget særligt godt for os mennesker at stå sammen.

Fællesskab er et ord, der går igen gennem hele samtalen. For Marie-Louise Rahbek er det langt mere end et slogan – det er fundamentet for den måde, TJM arbejder på.

„Ingen skal stå alene, når livet bliver svært.“

– For mig bygger et medlemsfællesskab på tillid, ansvar og solidaritet. Det er mennesker, der har valgt at stå sammen, fordi de ved, at man er stærkere i et fællesskab end alene. Det gælder både i en faglig organisation og i et medlemsejet forsikringsselskab.

Hun peger samtidig på, at solidaritet også er selve grundideen bag forsikring.

– Mange betaler lidt, så den enkelte kan få større hjælp, når livet rammer. Et medlemsfællesskab betyder også, at man kan opnå ekstra fordele ved at være en del



af fællesskabet. Vi kan holde priserne på et lavt niveau, fordi mange medlemmer vælger os, og fordi vi ikke bruger store summer på markedsføring og vækst. Mange bliver kunder, fordi deres faglige organisation anbefaler os, og det skaber tillid allerede fra begyndelsen.

Ved samarbejdet med Tryg får vi også gavn af et stort udviklingsrum, hvor vi har tidssvarende produkter og fordele, herunder at vores kunder kan bruge Tryg Lægehotline gratis, når de har en indbo- person eller rejseforsikring. Lægehotlinen har også åbent, når egen læge har lukket og en speciallæge i almen medicin kan hjælpe med hurtigt svar og receptudstedelse.

Vi har også en Dyrlægehotline, der er gratis, når man har en hunde- eller katteforsikring og hvor man kan få hurtig hjælp fra en dyrlæge som videokonsultation. De to hotlines har mange kunder rigtig god gavn af for hurtig hjælp.



Og så er der en døgnbemandet Alarmcentral til alle vores kunder på rejse ude i verden.

Vi har endda en Bolighotline, der hjælper vores kunder med klimasikring og råd omkring skader og forebyggelse. Det er meget værd i en tid som nu, hvor vi oplever større vejrbegivenheder som eksempelvis kraftigere skybrud.

„Jo mere usikker verden bliver, desto vigtigere bliver de fællesskaber, der skaber tryghed og tillid.“

Den tanke bliver endnu tydeligere, når samtalen falder på selve forsikringerne. For Marie-Louise Rahbek er en forsikring ikke blot et produkt, der kan sammenlignes på pris.

– TJM har rigtig gode produkter og konkurrencedygtige priser og jeg plejer at sige, at forsikring også handler om meget mere end produkter og priser. Det handler om mennesker, der passer på hinanden.

Det kommer især til udtryk, når medlemmerne får brug for deres forsikring.

– Vores opgave er ikke kun at erstatte en skade, men at skabe tryghed i et fællesskab, hvor medlemmerne ved, at nogen står bag dem og vil hjælpe. Vi er her, når de ringer, og vi forsøger at have så korte ventetider som muligt, så man kan tale med et omsorgsfuldt menneske om sin helt særlige sag.

Hun fremhæver samtidig, at hjælpen ikke nødvendigvis stopper, når skaden er gjort.



Når Marie-Louise Rahbek bliver spurgt, hvilke udfordringer forsikringsbranchen især kommer til at møde, er svaret kort og kontant.
– Skader, der relaterer sig til klimaet. Helt klart.



– Vi har specialister på mange områder, så medlemmerne også får gode råd om, hvordan de kan undgå at stå i den samme situation igen. Forebyggelse er en vigtig del af den tryghed, vi gerne vil skabe.

Hun nævner Forebyggelseshuset som et konkret eksempel.

– Vi kan se, at vores kunder helst vil undgå skader. Derfor har vi blandt andet Forebyggelseshuset på vores hjemmeside, hvor medlemmer kan hente inspiration til, hvordan de kan forebygge skader på deres bolig og undgå en ubehagelig og tidskrævende situation.

Det tætte samarbejde med de faglige organisationer spiller en central rolle. Mange medlemmer møder nemlig TJM gennem deres fagforening, og det betyder ifølge Marie-Louise Rahbek mere, end man umiddelbart skulle tro.

– Samarbejdet med de faglige organisationer betyder rigtig meget. Vi deltager blandt andet i medlemsmøder, hvor vi fortæller om TJM og det, vi står for. Det er en god måde at møde medlemmerne på, og fordi vi er anbefalet af deres faglige organisation, kommer mange allerede fra starten med en høj grad af tillid. Det præger hele kundeforholdet.

For hende hænger stærke faglige fællesskaber og attraktive medlemsfordele uløseligt sammen.

– Ja, det går hånd i hånd. Det er ganske enkelt lettere at forhandle gode løsninger, når mange står sammen om dem.

Selvom udviklingen mange steder går i retning af mere individuelle løsninger, tror hun ikke, at fællesskabets betydning bliver mindre – tværtimod.

– Vi lever i en tid, hvor meget forandrer sig. Netop derfor tror jeg, at fællesskab og kollektive løsninger bliver endnu vigtigere. De kan skabe tryghed, tillid og styrke – også økonomisk, når tiderne bliver usikre.

Den udvikling ser hun også i lyset af de store forandringer, som postbranchen gennemgår i disse år. Nye jobfunktioner og større usikkerhed på arbejdsmarkedet gør ifølge hende tryghed endnu vigtigere.

– Vores vigtigste opgave som forsikringsselskab er at give mennesker overskud til at leve et trygt liv. Når kunderne ved, at vi står klar, hvis uheldet rammer, kan de koncentrere sig om deres familie, deres arbejde og deres drømme. Det er den form for tryghed, vi ønsker at skabe hver dag.

Hun understreger, at tryghed ikke handler om at fjerne risikoen fra livet.

– Tryghed er ikke fraværet af risiko. Tryghed er følelsen af, at man ikke står alene, når risikoen bliver til virkelighed. Det gælder både, hvis man kommer ud for en personskade, eller hvis værdier går tabt i en situation, hvor økonomien i forvejen kan være presset.



– Vi lever i en tid, hvor meget forandrer sig. Netop derfor tror jeg, at fællesskab og kollektive løsninger bliver endnu vigtigere. De kan skabe tryghed, tillid og styrke – også økonomisk, når tiderne bliver usikre.

Den tryghed bliver efter Marie-Louise Rahbeks vurdering kun vigtigere i de kommende år. Samfundet forandrer sig, og det samme gør medlemmernes behov.

Hun forventer blandt andet, at flere vil efterspørge personforsikringer, hvor rådgivning og hjælp fylder mere end tidligere.

– Jeg tror, der bliver endnu større fokus på personforsikringer med mulighed for at få råd og vejledning, når man ikke trives, eller når ens børn ikke gør. Det kan være ved sygdom eller ulykker, hvor man har brug for nogen, der kan hjælpe én videre.

Også rejseforsikringer vil fortsat være højaktuelle.

– Med de spændinger og klimaforandringer, vi ser rundt om i verden, bliver det endnu vigtigere at føle sig tryg, når man rejser. Skovbrande og ekstreme vejrhændelser er allerede blevet en del af virkeligheden mange steder.

Når hun bliver spurgt, hvilke udfordringer forsikringsbranchen især kommer til at møde, er svaret kort og kontant.

– Skader, der relaterer sig til klimaet. Helt klart.

Selvom fremtiden byder på nye udfordringer, vender samtalen igen tilbage til det, som har været den røde tråd gennem hele interviewet: fællesskabet.

For Marie-Louise Rahbek er det også det, der gør hende mest stolt af TJM Forsikring.

– Forsikring er ikke et produkt, man håber at bruge. Det er et løfte. Et løfte om, at når livet tager en uventet drejning – en brand, et indbrud, et skybrud eller en alvorlig personulykke – så er vi nogen, der hjælper videre. Med nænsomhed, empati og stor faglig viden.

Hun fremhæver samtidig de næsten 100 forsikringstillidsmænd og -kvinder, som hver dag er med til at skabe forbindelsen mellem medlemmerne og selskabet.



– Forsikring er ikke et produkt, man håber at bruge. Det er et løfte. Et løfte om, at når livet tager en uventet drejning – en brand, et indbrud, et skybrud eller en alvorlig personulykke – så er vi nogen, der hjælper.

– De er alle medlemmer af de faglige organisationer, vi samarbejder med, og de er tæt på kunderne i hverdagen. De hjælper med forsikringer, men de sørger også for at holde os til ilden på hovedkontoret, så vi hele tiden arbejder for de bedste produkter og priser.

Hun peger også på, at medlemmernes loyalitet fortæller sin egen historie.

– Jeg er stolt af, at vores kunder bliver hos os i gennemsnit 33 år. Jeg er stolt af, at vi har nogle af Danmarks mest tilfredse kunder, at vi flere gange har vundet Bedst i Test, ja faktisk hele 19 gange og at vi samtidig har en arbejdsplads med høj arbejdsglæde. Det hele hænger sammen.

Et aktuelt eksempel har gjort særligt indtryk.

Under de kraftige uvejr i Italien oplevede TJM, hvordan kunder hjalp hinanden med gode råd til at beskytte deres biler mod de voldsomme haglbyger.

– De delte erfaringer og fandt kreative løsninger sammen. Det viser meget godt, hvad fællesskab også kan være, når mennesker hjælper hinanden i en svær situation.

For Marie-Louise Rahbek er det netop essensen af TJM Forsikring. Ikke blot at tilbyde konkurrencedygtige forsikringer, men at være en del af et fællesskab, hvor medlemmerne ved, at der er nogen, som står klar, når livet tager en uventet drejning.



„Tillid er den vigtigste valuta i forsikringsbranchen. Den vil vi gøre os fortjent til hver eneste dag.“

Derfor er hendes budskab til Postbladets læsere også enkelt.

– Tak til alle jer, der har valgt os som jeres forsikringsselskab. Jeg håber, at medlemmerne oplever, at vi ikke glemmer, hvem vi er sat i verden for. Bag hver police er et menneske, en familie og en hverdag.

– Når noget uventet sker, skal I mærke, at vi er der til at hjælpe. Vi vil til stadighed gøre os umage for jer.



– Tryghed er ikke fraværet af risiko. Tryghed er følelsen af, at man ikke står alene, når risikoen bliver til virkelighed. Det gælder både, hvis man kommer ud for en personskade, eller hvis værdier går tabt.

TJM forsikring står kort og godt for:

- Gode produkter og lave priser
- Vinder af Bedst i Test
- Høj service med nærvær og menneskelighed
- Nogle af Danmarks mest tilfredse og loyale kunder
- Et unikt forsikringstillidsmandskorps, hvor hver kunde har deres egen personlige rådgiver.

TJM Forsikring

TJM Forsikring



Skal dine børn også forsikres godt?

Også mulighed for årlig bonus

Er du selv forsikret i TJM Forsikring?
Så kan du invitere dine voksne børn med i vores forsikringsfællesskab.

Dine børn får de samme attraktive priser, vilkår og fordele som dig.

Hvis din ægtefælle/samlever har egne voksne børn, gælder tilbuddet også dem.

For sammenhold betaler sig – i familie, fagforening og forsikring.

Er I nysgerrige?
Få et uforpligtende tilbud.

Sammenhold betaler sig

Årsmøde 2026:

Vi står i en forandring – men vi står sammen

Tillidsrepræsentanter, afdelingsrepræsentanter og gæster var samlet, da 3F Post holdt årsmøde på Langsøhus i Silkeborg. Her var der plads til både faglig debat, arbejdsmiljø, medlemsfordele, kåringer og et blik på PostNords fremtid.

Der er noget særligt ved at holde årsmøde på Langsøhus. Da omkring 70 tillidsrepræsentanter, afdelingsrepræsentanter og gæster fra 3F Post den 11. og 12. september mødtes på 3F's kursuscenter i Silkeborg, var de samtidig omgivet af fagbevægelsens historie.

Portrætter og minder fra mange års fagligt arbejde præger stedet. Fra Anker Jørgensen til Henning Overgaard. Historien er til stede overalt og minder om de traditioner, der fortsat spiller en vigtig rolle i fagbevægelsen – blandt andet når tillidsvalgte uddannes, og når medlemmer mødes til et årsmøde som netop afholdt.

Og der var nok at diskutere på årsmødet.

Vi kæmper ikke mod udviklingen

I sin beretning slog formand Dzevad Ramic fast, at 3F Post ikke kæmper imod den udvikling, som PostNord og postbranchen er midt i.

– Vi kæmper ikke mod udviklingen, men for gode arbejdsforhold for vores kolleger, lød budskabet.

Brevene er fortid og pakkerne er blevet en stadig større del af hverdagen. Derfor handler det ifølge Dzevad Ramic om at sikre, at medarbejderne følger med udviklingen – og at vilkårene bliver aftalt ved forhandlingsbordet.

Breve er fortid. Pakker er fremtiden. Vilkårene afgøres ved forhandlingsbordet.

Det gælder ikke mindst arbejdsmiljøet. Flere og tungere pakker betyder større belastning for medarbejderne, og arbejdsskader var derfor et centralt tema i beretningen.

– Arbejdsmiljø er ikke et bilag. Det er vores hverdag, lød det fra formanden.

Fokus skal være på forebyggelse frem for først at reagere, når skaden er sket. Tunge pakker og stærke arbejdsmiljørepræsentanter er nogle af de områder, som 3F Post vil have fokus på.

Også Blue Route og håndteringen af tunge pakker fyldte en del, da deltagerne efter beretningen gik ind i en god og faglig debat.





Vi kæmper ikke mod udviklingen, men for gode arbejdsforhold for vores kolleger, lød budskabet fra landsbrancheklubbens formand Dzevad Ramic, da han holdt sin mundtlige beretning til landsmødedeltagerne.

Medlemsfordele skaber værdi

Medlemsfordele var også en del af beretningen.

3F Post har blandt andet arbejdet med nye medlemsboliger i Fuengirola og Toscana, mens lejligheder i Prag og Sarajevo er blevet solgt.

Tjenestemændenes Låneforening blev også fremhævet som en særlig medlemsfordel – et tilbud, der kan være en hjælp, når behovet opstår.

På årsmødet fortalte Jens Tangaa fra TJM Forsikring desuden om nogle af de fordele, medlemmerne har adgang til. Blandt andet fortalte han om selskabets resultater i Tænk „Bedst i test" og om muligheden for, at afskedigede kolleger kan fortsætte i TJM Forsikring, hvis de fortsat er medlem af 3F Post.

PostNord: Arbejdsmiljø skal fylde mere

Årsmødet havde også besøg af PostNords administrerende direktør Kim Pedersen og HR-chef Carina Kongsgaard.

Kim Pedersen fortalte om PostNords økonomiske situation og løftede samtidig sløret for nogle af planerne frem mod 2030.

Arbejdsmiljø var igen et centralt punkt. Målet er blandt andet, at medarbejderne ikke skal komme til skade, samtidig med at kvaliteten i pakkehåndteringen og last mile skal højnes.

– Kunderne skal være glade for os, lød budskabet.

Carina Kongsgaard fortalte om PostNords arbejde med at nedbringe antallet af arbejdsskader. Det skal blandt andet ske gennem værktøjer og bedste praksis, kompetencer, ledelse og kultur. For hende handler det også om at ændre kulturen, så medarbejderne får tid til at stoppe op og tænke over, hvordan de passer på sig selv.

– Hvordan passer jeg på mig selv? skal være en del af den måde, man tænker arbejdet på.

Efter oplæggene var der mulighed for spørgsmål og debat, og deltagerne benyttede lejligheden til at udfordre både Kim Pedersen og Carina Kongsgaard på arbejdsmiljø og udviklingen i PostNord.

Faglighed, tryghed og stolthed

Kim Pedersen sluttede sit oplæg med tre ord, som han mener er afgørende for PostNord frem mod de kommende år: Kvalitet, arbejdsmiljø, Danmarks foretrukne pakkeleverandør.

I Dzevad Ramic perspektiv blev det til: Faglighed, tryghed, stolthed.

Det blev på mange måder også overskriften på årets årsmøde.

For selv om både PostNord og medarbejderne står midt i en stor forandring, var der på Langsøhus ingen tvivl om, at fællesskabet og det faglige engagement stadig står stærkt.

Årsmødet sluttede, som det begyndte: Med god stemning, faglige diskussioner, godt humør og mange gode øjeblikke mellem kollegerne.

3F Post vil ikke stoppe udviklingen. Målet er at sikre, at medarbejderne følger med – og at de gode arbejdsforhold følger med.





Sieglinde (TR), Marianne (klubformand) og Elin (faglig sekretær) får en snak ved grillen.

Når en faglig klub bliver til et fællesskab

Et fyraftensmøde i Fredericia skal ikke bare handle om faglige spørgsmål. Det skal også give kollegerne lyst til at mødes, blande sig og være en del af klubben. Vi tog med til mødet for at finde ud af, hvad andre faglige klubber kan lære.

Der er gang i grillen i Taulov. Pølser og brød er gjort klar, sodavandene ligger på køl, og kaffen er sat over.

Bestyrelsen i 3F Postklub Fredericia er mødt ind i god tid, så der er styr på det hele, inden kollegerne begynder at dukke op til eftermiddagens fyraftensarrangement.

I kantinen på første sal er der direkte adgang til en stor svalegang og altan, hvor der er god plads til grillen. Det er en lun afslutning på arbejdsugen, og stemningen er høj allerede fra begyndelsen.

Grillen bliver tændt, og de første pølser kommer på. Bestyrelsesmedlemmerne skiftes til at holde øje med grillen, mens snakken går om det, der rører sig på arbejdspladserne.

Efterhånden kommer medlemmerne i små grupper. Nogle har fri, mens andre skal på arbejde senere. Ved bordene bliver der snakket om både stort og småt. Der er naturligvis plads til de faglige spørgsmål, men også til grin og et par historier fra gamle dage.

Det er med andre ord ikke et traditionelt fagligt møde. Og det er netop pointen.

Et fællesskab på tværs

Formanden for 3F Postklub Fredericia, Marianne Roed Jensen, fortæller, at arrangementet først og fremmest er lavet for at skabe et fællesskab på tværs af postklubbens tre afdelinger.

„Vi gør det for at skabe noget fællesskab for alle tre afdelinger i vores postklub."

For Marianne og resten af bestyrelsen handler det derfor ikke kun om at få medlemmerne til et møde, hvor de kan høre om overenskomster eller aktuelle faglige spørgsmål.

Det handler også om at skabe et sted, hvor kollegerne har lyst til at mødes.

Undervejs er der da også tid til spørgsmål til faglig sekretær Elin Andersen fra 3F Fredericia og til 3F Post. Men spørgsmålene bliver en del af den uformelle snak omkring bordene – ikke et punkt på en lang dagsorden.

„Jeg er her for at støtte op"

For medlemmerne er der også forskellige grunde til at bruge en eftermiddag på arrangementet.

Kent er mødt op for at støtte op om klubben og bestyrelsen: „Jeg er her for at støtte op, møde andre kolleger, bakke bestyrelsen op og høre, hvad der rører sig i 3F og i Posten."

For Tej handler det især om fællesskabet: „Jeg vil gerne være en del af fællesskabet sammen med kollegerne og møde 3F og 3F Post."

De to svar siger noget væsentligt om, hvorfor en faglig klub kan være mere end bare en organisation, man henvender sig til, når der opstår et problem.

Den kan også være et sted, hvor man møder andre kolleger, får nye relationer og bliver klogere på, hvad der sker omkring ens arbejdsplads.

Skal passe til arbejdspladsen

Men det kræver, at klubben tænker over, hvordan man inviterer medlemmerne indenfor.

I Fredericia har bestyrelsen erfaret, at tidspunktet betyder meget.



Kent er mødt op for at støtte op om klubben og bestyrelsen: „Jeg er her for at støtte op, møde andre kolleger, bakke bestyrelsen op og høre, hvad der rører sig i 3F og i Posten“...

Arbejdspladsen kører det meste af døgnet, og derfor har de valgt at lægge arrangementet mellem klokken 12 og 16. På den måde får både kolleger, der har fri, og kolleger, der møder ind senere, mulighed for at kigge forbi.

„Det virker godt at lave et arrangement som et cafémøde,“ fortæller Marianne Roed Jensen.

Klubben har tidligere forsøgt sig med fyraftensmøder efter arbejdstid. Det viste sig at være vanskeligere at få medlemmer til at møde op.

Derfor prøver de nu noget andet. De er heller ikke færdige med at eksperimentere.

Næste gang er det måske natholdets tur. Planen er at lave et arrangement tidligt om morgenen, når natholdet har fri. Her vil klubben byde på rundstykker og bruge tiden på at få en snak med kollegerne om, hvad der rører sig.

For en faglig klub handler det altså også om at være til stede, når medlemmerne faktisk har mulighed for at deltage.



Fællesskab kræver mere end kaffe og pølser

Et grillarrangement gør selvfølgelig ikke alene en faglig klub stærk.

I Fredericia arbejder bestyrelsen også med at skabe kontakt til medlemmer mellem arrangementerne.

Blandt andet har klubben oprettet en gruppe for medlemmer på Actimo-appen. Her kan de fortælle om, hvad der sker i klubben, skabe opmærksomhed om arrangementer og holde medlemmerne orienteret.

De arbejder også med fysiske nyhedsbreve, som samtidig kan bruges digitalt på Actimo.

Og så handler det om at bruge alle de kræfter, der allerede findes i klubben.

Marianne peger blandt andet på betydningen af at finde ud af, hvilke tillidsvalgte og bestyrelsesmedlemmer der er gode til at organisere.

For der er forskel på at være god til at tale, god til at skrive, god til at arrangere et møde eller god til at få kollegerne med.

Det gælder om at bruge de forskellige kompetencer.

Kløp på – også når det ikke lykkes første gang

Det er heller ikke alt, der virker første gang. Det har Fredericia erfaret med fyraftensmøderne efter arbejdstid. Men det har ikke fået klubben til at give op.

Tværtimod.

Hvis ét arrangement ikke bliver den succes, man havde håbet på, må man prøve igen – måske på en anden måde. Det er også en af de erfaringer, Marianne gerne vil give videre til andre faglige klubber.

Og der bliver tænkt endnu længere frem. Midt i september skal bestyrelsesmedlemmer og tillidsvalgte i postklubben på seminar, for bl.a. at kortlægge, hvilke kompetencer de allerede har i gruppen.

Tanken er at bruge kortlægningen til at finde ud af, hvor der er behov for at styrke kompetencerne gennem kurser og uddannelse.

På den måde kan klubben både blive stærkere internt og endnu bedre til at hjælpe medlemmerne.

Det behøver ikke at være kedeligt at være faglig

Tilbage i kantinen i Taulov er der stadig gang i snakken.

Pølserne forsvinder fra grillen, og kaffen bliver fyldt op. Nogle medlemmer har kun tid til at kigge forbi et kort øjeblik, mens andre bliver hængende lidt længere.

Det faglige er stadig en del af samtalen. Men det står ikke alene.

Og måske er det netop noget af det, andre faglige klubber kan tage med fra Fredericia:

At det faglige fællesskab ikke altid behøver at begynde med en dagsorden, et referat og en række punkter, der skal gennemgås.

Nogle gange kan det begynde med en pølse på grillen, en kop kaffe og en snak med en kollega, man ikke har talt med før.

For når medlemmerne først mødes, opstår der også mulighed for at tale om det, der betyder noget på arbejdspladsen.

Det behøver ikke være kedeligt at være faglig. Men det kræver, at vi skaber steder, hvor mennesker har lyst til at være med.



... For Tej handler det især om fællesskabet: „Jeg vil gerne være en del af fællesskabet sammen med kollegerne og møde 3F og 3F Post.“

Fredericias fem gode råd

- **Lav en gruppe på Actimo-appen**
  Brug den til at skabe kontakt til medlemmerne og fortælle om aktiviteter og arrangementer.
- **Lav et fysisk nyhedsbrev**
  Det kan samtidig bruges digitalt på Actimo og gøre det lettere at nå de kolleger, der ikke følger med digitalt.
- **Saml kræfterne**
  Hvis der er flere faglige klubber på arbejdspladsen, kan det være en fordel at samle kræfterne, så der bliver en større bestyrelse og en bedre økonomi. Det giver flere muligheder for aktiviteter.
- **Brug hinandens kompetencer**
  Find ud af, hvem blandt de tillidsvalgte og bestyrelsesmedlemmerne der er gode til at organisere, kommunikere eller sætte aktiviteter i gang – og brug de forskellige kompetencer.
- **Kløp på**
  Hvis ét arrangement ikke bliver til noget, så prøv igen. Måske skal tidspunktet, formen eller indholdet bare være anderledes.



HVOR GÅR DET GALT?

De første otte måneder giver et tydeligt billede af, hvilke hændelser der især fører til arbejdsskader med forventet fravær i PostNord. Fald ved bevægelse ligger klart øverst på listen.

I Postbladet nr. 1 satte vi fokus på PostNords ambitiøse mål om at nedbringe antallet af arbejdsskader med fravær. En målrettet indsats skulle være med til at styrke sikkerhedskulturen og forebygge, at medarbejdere kommer til skade på arbejdet.

Nu er der gået de første otte måneder af året, og tallene for registrerede arbejdsskader med forventet fravær begynder at tegne et billede af, hvor udfordringerne især ligger.

Og der er særligt én type af hændelser, som skiller sig markant ud.

Fald topper listen

I perioden januar til august er der registreret 67 arbejdsskader som følge af fald ved bevægelse. Det gør kategorien til den klart største blandt de fem hændelser, der giver flest skader med forventet fravær.

Til sammenligning er der registreret 31 tilfælde af overbelastning ved løft og 18 tilfælde af overbelastning ved vridning eller drejning.

Det betyder ikke nødvendigvis, at alle fald sker på samme måde eller har samme årsag. Men tallene viser, at fald ved bevægelse er et område, der bør være særligt fokus på, hvis antallet af arbejdsskader skal ned.

De øvrige fire kategorier på top 5 listen er overbelastning ved løft, overbelastning ved vridning eller drejning, kollision med genstand, person eller køretøj samt overbelastning ved at snuble eller vriden om.

Hvad fortæller tallene?

Statistikken kan ikke i sig selv fortælle, hvorfor de enkelte ulykker sker. Det kræver, at man ser nærmere på de konkrete hændelser.

Men tallene kan være et vigtigt redskab til at finde ud af, hvor forebyggelsen skal sættes ind.

Hvis mange skader eksempelvis, sker ved fald, kan det være relevant at undersøge, hvornår, hvor og hvordan faldene sker. Er der bestemte arbejdsopgaver, områder, tidspunkter eller arbejdsgange, der går igen? Og er der noget i måden arbejdet er tilrettelagt på, som kan ændres?

Det samme gælder de mange skader, der skyldes overbelastning. Her kan det være relevant at se på blandt andet løft, arbejdsstillinger, hjælpemidler og tempo.

Fra tal til forebyggelse

Det er netop her, PostNords arbejdsmiljøindsats bliver vigtig.

Målet er ikke bare at få antallet på en statistik til at falde. Målet må være, at færre kolleger rent faktisk kommer til skade og må være væk fra arbejdet.

Derfor bliver det interessant at følge, hvordan tallene bliver brugt i det videre arbejdsmiljøarbejde. Arbejdsmiljøorganisationen og de lokale arbejdsmiljørepræsentanter har en vigtig rolle, fordi de kender hverdagen og kan være med til at pege på de situationer, hvor der er risiko for, at noget går galt.

De første otte måneder giver dermed ikke hele svaret på, om PostNord når de ambitiøse mål. Men de giver et fingerpeg om, hvor der skal sættes ind, hvis målet om færre arbejdsskader skal blive til virkelighed.

For bag hvert tal i statistikken står en kollega, der er kommet til skade.



Top 5 – januar til august 2026

- **Fald ved bevægelse: 67**
- **Overbelastning ved løft: 31**
- **Overbelastning ved vridning/drejning: 18**
- **Kollision med genstand/person/køretøj: 10**
- **Overbelastning ved snuble/vriden om: 10**

Det giver tilsammen 136 registrerede hændelser i de fem kategorier.

Jubilæumsfonden støtter din faglige udvikling – Søg nu!

Kære medlemmer

Nu kan du søge legat til uddannelse. Du har nu en unik mulighed for at søge penge til uddannelse og anden dygtiggørelse ved Jubilæumsfonden.

Lidt om fonden og hvem der kan søge

Jubilæumsfonden uddeler penge til uddannelse for medarbejdere i PostNord Danmark A/S og dets datterselskaber.

„Det Danske Post og Telegrafvæsens Jubilæumsfond" blev stiftet i 1924 i anledning af 300 årsdagen for det danske postvæsens grundlæggelse - så det er altså mere end 100 år siden. I 2013 blev fonden sammenlagt med „Postmester Niels Brøndsted og hustru Margrethe, f. Røginds legat for postmestre under det københavnske postområde".

Formålet har gennem alle årene været at „yde støtte til flittige og dygtige medarbejdere i nu Post Danmark A/S, der ved studier eller rejser i udlandet eller hjemme agter eller har søgt at dygtiggøre sig til deres stilling".

I de senere år har der været ganske få ansøgere og af disse meget få, som direkte kunne henføres til formålet med fonden. Derfor er der søgt og opnået tilladelse til at afvikle fonden, og udbyde legater så tæt på det oprindelige formål som muligt. Alle studier og rejser, der kan dygtiggøre dig til dit arbejde, kan komme i betragtning til et legat.

Der er fortsat 300.000 kr. i fonden, som bestyrelsen skal udlodde.

Der kan ansøges om legatportioner på mindst 3.000,- kroner. Beløbet er skattepligtigt.

Alle ansatte kan søge.

Sådan søger du

- I din ansøgning skal du begrunde, hvad du vil bruge pengene til. Formålet skal opfyldes jf. teksten ovenfor.
- Din ansøgning skal være anbefalet af din nærmeste leder. Det kan gøres via en vedhæftet mail.
- Send din ansøgning enten:
  - pr. mail til HK Hovedstaden på mailadresse: 01hsc@hk.dk - skriv „Jubilæumsfonden" i emnelinjen
  - eller pr. brev til HK Post & Kommunikation, Det danske Post- og Telegrafvæsens Jubilæumsfond, Svend Aukens Plads 11, 2300 København S

Ansøgningerne behandles på fondens bestyrelsesmøder med cirka 3 måneders mellemrum - så ansøgninger skal bare sendes løbende.

Ansøgning om ledige julelegater



For medlemmer af Post- og Telegrafpersonalets Hjælpeforening, er der et antal ledige julelegater som kan søges af foreningens medlemmer.
Ansøgningen skal indeholde navn, adresse, kontonummer, Cpr.nr. samt en begrundelse, da behovet for hjælp desværre bliver større år for år.
Vi skal have jeres Cpr.nr. da legaterne bliver indberettet til SKAT.
Ansøgningen skal være foreningen i hænde senest den 27. november 2026.

Henvendelsen skal ske skriftlig til:

Post- og Telegrafpersonalets Hjælpeforening
V.E. Gamborgs Vej 13, st.mf, 2000 Frederiksberg
Mail: kontor@hjaelpeforeningen.dk

Man skal være medlem af Post- og Telegrafpersonalets Hjælpeforening for at kunne søge legat. Har man ikke hørt fra os senest den 15. december 2026 er ansøgningen ikke blevet imødekommet.



At du med seks opsparede uger til selvvalgt/jobrettet uddannelse gennem IKUF kan vælge mellem en række godkendte AMU- og efteruddannelsesforløb? Med din overenskomst optjener du to ugers selvvalgt efteruddannelse om året. Hvis du ikke bruger dine uger, kan de opspares i op til tre år, så du maksimalt kan samle sammen og bruge op til seks uger på et enkelt år.

Hvis du har seks uger stående, som du endnu ikke har brugt, er der altså gode muligheder for at få nye kompetencer – og måske prøve kræfter med noget helt andet end det, du laver i dag.

Hvad kunne du tænke dig at lære?

På Amukurs.dk findes der kurser inden for en lang række områder. Her er nogle eksempler:

IT, AI og digitalisering

Har du lyst til at blive bedre til IT eller lære mere om kunstig intelligens? Du kan blandt andet finde kurser i generativ AI, digitalisering, netværk og programmering. Det kan give dig nye værktøjer, som du kan bruge både på arbejdet og i andre sammenhænge.

Lager, logistik og transport

Er du interesseret i lager, transport og logistik, er der mange muligheder. Du kan fx tage truckcertifikat, lære mere om lagerstyring eller arbejde med, hvordan varer og transport kan planlægges og optimeres. Kompetencer, som er efterspurgte i mange virksomheder.

Metal, mekanik og svejsning

Måske er du mere til værktøj end tastatur. Her findes kurser inden for metal og maskinteknik samt fx MIG- og TIG-svejsning. Det kan være en mulighed, hvis du overvejer at prøve kræfter med industri eller et håndværksfag.

Grøn omstilling

Den grønne omstilling skaber nye arbejdsopgaver og behov for nye kompetencer. Derfor findes der også kurser inden for bæredygtighed og grøn omstilling, som kan være relevante inden for både transport, produktion og andre brancher.

Administration og ledelse

Har du lyst til at prøve en anden type arbejdsopgaver? Du kan blandt andet finde kurser inden for administration, økonomi og regnskab samt ledelse og koordinering.

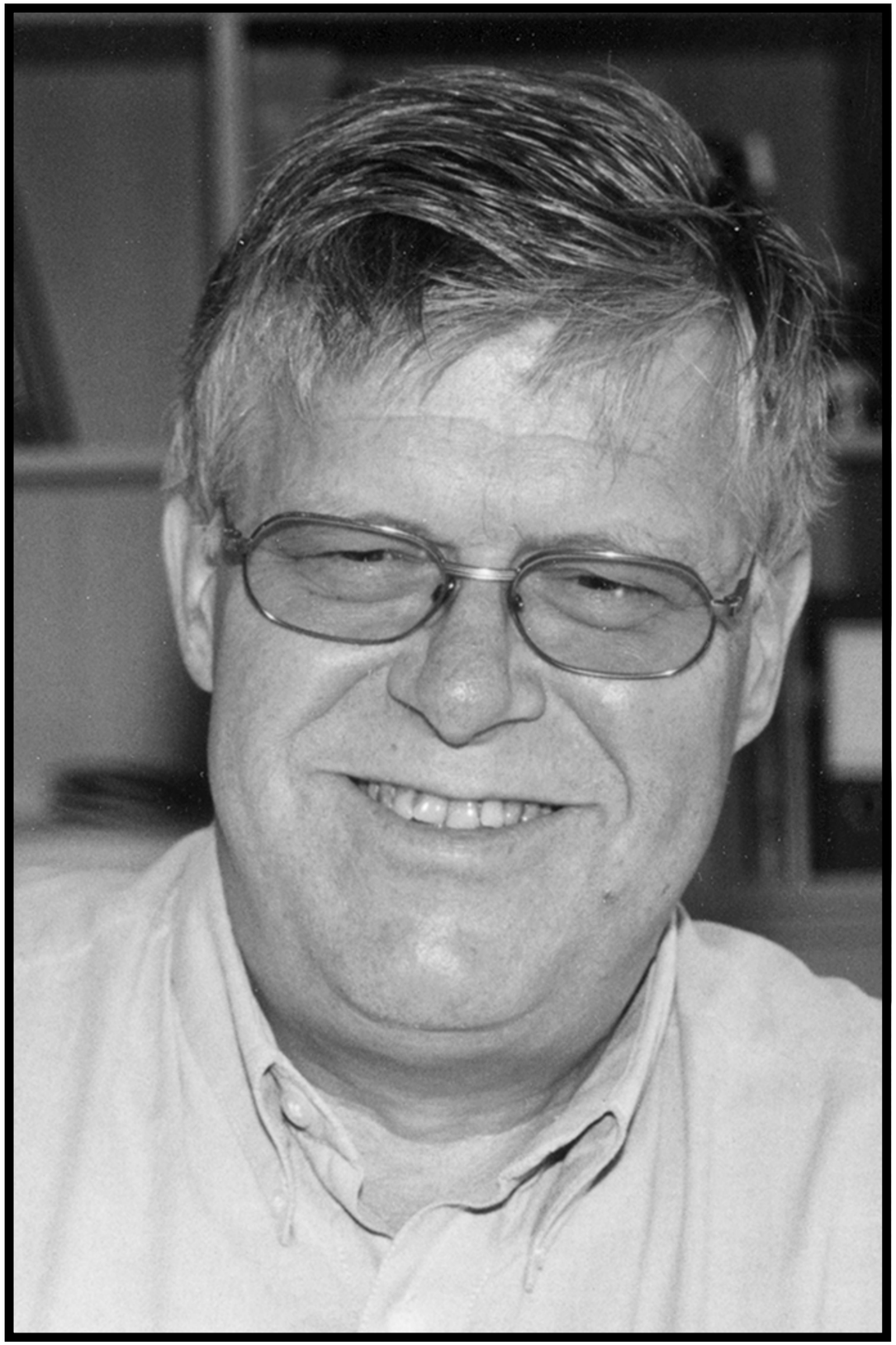
Brug de seks uger du har ret til via din overenskomst– de er der for dig

Selvvalgt uddannelse behøver ikke betyde, at du skal vide præcis, hvad du vil være om fem år. Det kan også bare være muligheden for at blive bedre til noget, du allerede laver, eller prøve noget nyt.

På Amukurs.dk kan du søge blandt de mange AMU-kurser og se, hvad der findes, hvor kurserne bliver holdt, og hvornår de udbydes.

Er du i tvivl om, hvad du kan vælge, eller hvordan du bruger dine uger, så tag fat i din tillids- eller uddannelsesrepræsentant. Din lokale 3F-afdeling kan også hjælpe med spørgsmål om kurser, regler og økonomi.

Har du seks uger stående, som du ikke har brugt? Så er spørgsmålet måske ikke, om du har tid til uddannelse – men hvad du har lyst til at bruge de seks uger på.



Et sidste farvel til en markant postkollega

Gamle kolleger samledes om Jan Svendsen – med fagforeningens fane i front

Det var en særlig og vemodig dag, da familie, venner og tidligere kolleger samledes for at tage afsked med Jan Svendsen, der blev 84 år.

Blandt de fremmødte var flere af Jans gamle kolleger fra postens verden. Med sig havde de fagforeningens fane – et stærkt symbol på det fællesskab og den faglige historie, som Jan gennem et langt arbejdsliv var en vigtig del af. Fanen blev båret af tidligere kollega Michael Frid.

Jan Svendsen voksede op i Randers, hvor han begyndte sit arbejdsliv som cykelbud. Senere blev han overpakmester ved Jernbanepostkontoret.

Efter en strejke i foråret 1985 blev der indkaldt til en dramatisk generalforsamling i K.B. Hallen. Her blev Jan valgt til formand for Københavns Postbudeforening.

Det den foreløbige kulmination på et langt og markant fagligt engagement.

Jan fortsatte som formand frem til 1993, hvor han tog sin afsked efter han ikke kunne få sin bestyrelse med på de initiativer, at ville tage overfor Post Danmark. Men det blev ikke enden på hans faglige arbejde. To år senere blev han hentet ind som formand for Dansk Postforbund. Kendt som en dygtig, konsekvent og ordholdende forhandler.

Hans tid som forbundsformand var præget af store forandringer og ikke mindst et opgør mellem overenskomstansatte og tjenestemænd i Post Danmark.

I midten af 1990'erne blev der sat en stopper for ansættelsen af tjenestemænd i postvæsenet. Det betød samtidig, at Dansk Postforbund mistede sit fremtidige rekrutteringsgrundlag. Nye ansatte i Post Danmark ville fremover blive organiseret i SiD.

Det var en historisk situation, som krævede store beslutninger.

Post Danmarks ledelse valgte, at de udelukkende ville forhandle overenskomst med SiD. Det blev begyndelsen til enden for Dansk Postforbund. Sideløbende indledte Jan Svendsen forhandlinger med SiD, og 1. januar 2001 blev fusionen en realitet.

Jan blev herefter konsulent i SiD-Post, som senere blev til det, vi i dag kender som 3F Post.

En del af vores historie

Når tidligere kolleger samles mange år senere for at tage afsked, bliver det tydeligt, at et arbejdsliv ikke kun handler om arbejdspladser og stillingsbetegnelser. Det handler også om mennesker, fællesskab og de kampe, man har stået sammen om.

For alle fagligt engagerede i postverdenen er Jan Svendsen derfor en del af historien om den faglige organisering, som har ført frem til det fællesskab, vi har i dag.

Ved Jans bisættelse stod de gamle kolleger sammen med Jan én sidste gang – med Postforbundets røde fane som et synligt symbol på en svunden tid og på det fællesskab, som Jan var med til at forme.

Æret være Jans minde



Gamle avisudklip kan være fascinerende læsning. Sproget er anderledes, overskrifterne er kontante, og nogle af historierne får én til at tænke: Har vi ikke hørt det før?
Her har vi samlet tre små nedslag fra postvæsenets historie. De viser, at diskussioner om bemanding, arbejdsvilkår og indflydelse på jobbet ikke er opfundet i går – selv om både uniformer, postkasser og arbejdslivet har ændret sig en hel del siden da.
Man siger, at historien ikke gentager sig – men indimellem virker det, som om den i hvert fald låner de samme overskrifter.

Fra svundne tider

Postbudene utilfredse

Dansk Postforbund vedtog i Aftes paa Kongressen i Vejle en Resolution, hvori der henstilles til Hovedstyrelsen at fortsætte Bestræbelserne for at faa alle Stillinger besat med fast og kvalificeret Personale. Endvidere ønskes bedre Afløsningsforhold, da Mangelen paa kvalificeret Afløsningspersonale har medført, at Ferier og Fridage inddrages i et ganske uholdbart Omfang. Postfolkene beklager, at Spørgsmålet om en Forhøjelse af Stedtillægget for Storkøbenhavn ikke er løst, og man ønsker, at denne Sag bringes i Orden og at de største Provinsbyer inddrages heri. Endvidere kritiseres, at der ydes de "løse Aspiranter" daarlige Vilkaar, og man kræver al Kraft sat ind paa at skaffe ordentlig Stof til Uniformerne. Sluttelig konstaterer men "med Bitterhed" Regeringens mangelfulde Indsats mod Prisstigningerne, den uretfærdige Fordeling af de økonomiske Byrden, og endelig beklages Arbejderklassens Splittelse, der betegnes som et dyrt Eksperiment, -Til Formand genvalgte man A Holde, København

Politiken 24.07.1947



Postarbejderne skal have mere indflydelse

Løfte om drøftelse af hovedkontoret

De strejkende postarbejdere har ikke fået alle deres krav opfyldt med det protokollat, som i går blev underskrevet i Generaldirektoratet. Men aftalen indeholder et løfte og et af de punkter, som postarbejderne selv har kaldt et hovedkrav: De skal have større indflydelse på deres egen arbejds-sitution. Protokollatet fastlægger ikke, hvordan denne indflydelse skal udmøntes. Men der skal nu nedsættes et udvalg med repræsentanter fra P & T, Dansk Postforbund og Specialarbejderforbundet for at se nærmere på problemet. Allerede nu får postarbejdernes forbund SID, en repræsentant i en arbejdsgruppe, der skal undersøge og vurdere de problemer som blandt andet Vesterbro Postkontor har haft efter overgangen til rationaliseringsplanen PO 75. P & T havde i forvejen besluttet at sætte denne undersøgelse i gang med særligt henblik på Vesterbro, Nørrebro og Århus, hvor problemerne har været størst. Når SID får en repræsentant med i arbejdsgruppen, må det ses som en indrømmelse, der er givet i kraft af strejken. Mens undersøgelsen står på, oprettes der midlertidigt ti hjælpedistrikter på Vesterbro. Det er en delvis indrømmelse i forhold til postarbejdernes krav om 15 hjælpedistrikter. De strejkende har også stillet krav om betaling for overarbejde, men det punkt henvises i protokollatet til forhandling i forbindelse med overenskomstfornyelsen. De strejkende postarbejdere mødes her til morgen for at tage stilling til, om de vil genoptage arbejdet på grundlag af protokollatet.

Politiken 12.11.1977

Venstre vil have postarbejdere afskediget

Ønske om flere funktionærer

Der har været for mange aktioner på postområdet de sidste par år. Det må nu være på tide at postvæsenet gennem afskedigelser og arbejdsretlige foranstaltninger sikrer, at postbesørgelsen igen bliver regelmæssig. Sådan siger folketingsmand Svend E. Hovmand, V. efter at have bedt trafikudvalgets formand Otto Mørch, S, om at foranledige et samråd med ministeren for offentlige arbejder, Keld Olesen. Keld Olesen oplyste i går, at han ville anmode Folketingets finansudvalg om lov til at oprette 200 nye tjenestemandsstillinger. Hertil kommer, at der yderligere skal ansættes 345 tjenestemænd i postvæsenet den 1. april næste år. Keld Olesens beslutning om at ansætte flere postbude, kom efter et fællesmøde i går i formiddags mellem repræsentanterne for SID, Dansk Postforbund og generaldirektoratet for Post- og Telegrafvæsenet. Også Kristeligt Folkeparti går ind for, at der bliver ansat flere postfunktionærer på tjenestemandsbasis. Folketingsgruppen siger, at samfundet ikke er tjent med, at en mindre gruppe løst ansatte, der tilsyneladende dirigeres af yderligtgående kræfter, skal have i deres magt at skabe en kaotisk situation inden for en væsentlig samfundsfunktion. Folketingsmedlem Mikael Waldorf, VS, har spurgt arbejdsminister Svend Auken, med hvilken begrundelse Post-og Telegrafvæsenets ledelse har afvist at anerkende postarbejdernes fagforening og Specialarbejderforbundet i Danmark som forhandlingsberettigende parter i forbindelse med gennemførelsen af rationaliseringsplanen PO 75. Den løbende konflikt på Vesterbro postkontor er bl.a. et resultat af de manglende muligheder for at føre forhandlinger, skriver Waldorf i sin begrundelse for spørgsmålet. Politiken 12.11.1977

Feriekontoret



Medlemsboliger – en unik medlemsfordel

3F Posts medlemsboliger er en unik medlemsfordel, som gennem mange år er blevet opbygget og udviklet af generationer af medlemmer og tillidsvalgte. Boligerne er et synligt bevis på, hvad et stærkt fællesskab kan skabe når medlemmer står sammen og investerer i fremtiden.

Formålet med medlemsboligerne er at give medlemmer adgang til attraktive boliger i Danmark og udlandet på særlige medlemsvilkår som en del af medlemskabet i 3F Post.

Vi kan med rette være stolte af vore medlemsboliger. De er ikke blot bygninger og adresser, men resultatet af mange års fælles indsats fra medlemmer, tillidsvalgte og organisationen. Medlemsboligerne er en synlig del af den værdi, som fællesskabet i 3F Post har skabt gennem generationer.

Med stoltheden følger også et ansvar. Medlemsboligerne tilhører fællesskabet og derfor er det vigtigt, at vi alle behandler dem med omtanke og respekt. Når vi benytter medlemsboligerne bør vi behandle dem med samme omtanke og respekt, som hvis de var vores egne.

Vi ønsker samtidig løbende at udvikle og tilpasse medlemsboligerne til medlemmernes ønsker og behov. Derfor modtager vi meget gerne forslag til forbedringer, nye destinationer eller idéer til hvordan ordningen kan udvikles. Medlemmernes input har altid været en vigtig del af grundlaget for de beslutninger, der træffes.

Feriekontoret har haft travlt i mange år og det er fortsat tilfældet. Grundet travlhed og det øgede behov for at få bragt omkostninger ned, har man valgt at ansætte Helle Bernstein i en deltidsstilling t.o.m. udgangen af 2027 for at få det overskud, der er brug for til at få de nødvendige tiltag på plads. Helle bliver præsenteret i næste nummer. Helle starter 14. september, så feriekontoret fremover vil bestå af Katja, Helle og Heidi.

Vi ser frem til det fortsatte arbejde med at udvikle og administrere medlemsboligerne. Målet er fortsat at tilbyde attraktive medlemsboliger til en rimelig pris og sikre, at ordningen også fremover er en værdifuld medlemsfordel for medlemmerne i 3F Post.



Aarhus-postbudene indvier feriehjem

51 Aarhus-postbude har omsat 4000 frimer i arbejde og naaet et smukt resultat

Der var fælles kaffebord paa gaardspladsen bag feriehjemmet, mens Aarhus postorkester underholdt. Bag det straatakte forhus ses først spisesalen, derefter køkkenet.

I Gaar indvinde Aarhus-postbudene deres nye feriehjem. 100 postfolk fra Aarhus og omegn deltog med Aarhus postorkester i spidsen i festlighedden sammen med flere særlige gæster, og det nye feriehjem vakte udelt og berettiget beundring.

Det ligger ved Dyngby strand mellem Odder og Hou og er et tidligere husmandssted. I maj begyndte postfolkene arbejdet med at forvandle det straatakte, hvidkalkede bindingsværkshus til et feriehjem, og det lykkedes over al forventning. Det skulle gøres saa billigt og naturligvis alligevel saa godt som muligt, og derfor ofrede 61 aarhusianske postfolk deres fridage og ferier for at tage de 31 kilometer sydpaa og arbejde paa huset. Denne ofrede fritid har for huset betydet 4000 arbejdstimer, og postfolkene har selv lavet alt med undtagelse af gas- og elektricitetsinstallationer, noget tømrer- og murerarbejde.

SPISESAL I KOSTALDEN

Huset blev overtaget i maj, og det kostede 14.500 kr. Det kostede lige saa meget at reparere og ombygge, saa den samlede udgift kom paa 31.000 kr. Hele husets indre er ombygget, isoleret og forsynet. Inventaret blev købt fra flygtningelejren i Oksbøl og malet op, og der rummes nu 34 faste sengepladser.

Huset ligger yndigt ved en markvej mellem vide kornmarker til alle sider, og det har bevaret sit ydre, men faaet det fikset op. — Hvor der tidligere var kostald, er der nu en rummelig spisesal, — hvor der tidligere var svinesti, er der nu et stort køkken med 8 gasapparater og med skabe, som fordeles familievis.

DER ANLÆGGES PARK

Grunden er paa 18.000 kvadratalen. Lige foran huset ligger en have, og der er udarbejdet planer for den, men de realiseres ikke forend til efteraaret.

Det er meningen at omdanne den til et parklignende anlæg, og at omdanne en af udbygningerne til en slags weekend-hytte for ungdommen, men dette er forelobig fremtidsmusik.

Huset ligger kun godt 100 meter fra den bedste badestrand, som spænder over 157 meter.

Det økonomiske grundlag er andelsprincippet. Andele købes for 120 kr. og afbrages med 5 kr. pr. maaned.

Pengene forrentes ikke, men tilbagebetales, naar andelshaveren rejser fra kredsen.

MANGE BLOMSTER OG GAVER

— Overpostinspektør Vigarslev, postmester Ernborg, begge Aarhus, formanden for Dansk postforbund, A. Holde, formanden for provinspostbudeforeningen, O. Orum, pakmester, Hans Christensen, Aalborg, og overpostbud A. Th. Sørensen, Horsens, var blandt dagens gæster, og de udtrykte alle deres beundring for det imponerende arbejde, der er gjort, og det smukke resultat, der er naaet. Der indløb mange buketter og flere gaver, og der blev holdt en lang række lykønskningstaler.

Som et officielt udtryk for indvielsen hejste formanden for , Postbudenes rekreations- og feriehjem, overpostbud, B. Knudsen, det nye flag, mens postorkestret spillede til. Derefter var der kaffebord, og efter at de mange besøgende havde set paa huset og omegnen, var der fællesspisning af medbragt mad.

Postbudenes feriehjem ved Dyngby strand er nr. 2 i Danmark. Foruden dette findes der forelobig kun feriehjem for postbudene i Aalborg.

Overpostbud B. Knudsen, den initiativtagende og den flittigste kraft bag feriehjemmets skabelse, slaar paa den gamle skibsklokke, som var en gave fra postorkestret, og som skal bruges, naar der kaldes til samling.

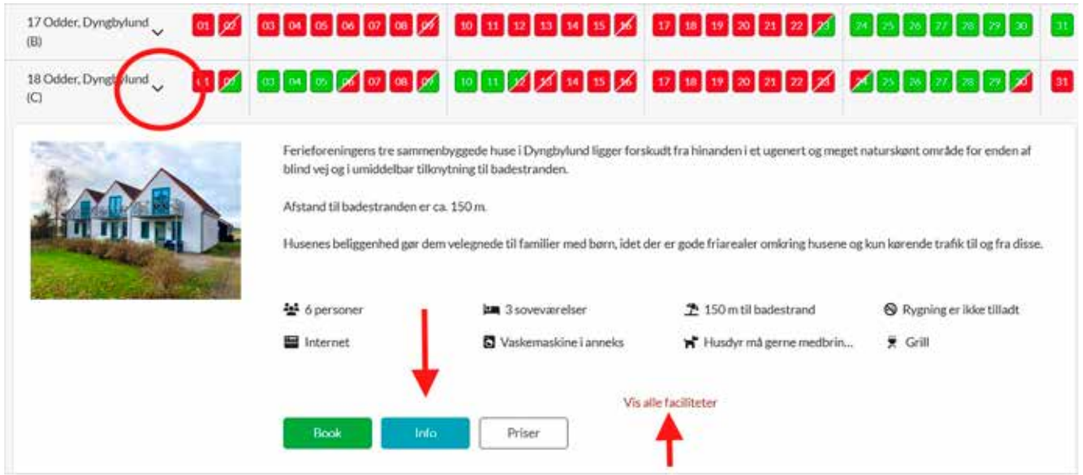
EFTER AVISUDKLIP FRA 1949

Rejse–/afbestillingsforsikring

Vi vil opfordre til, at du tegner en rejse–/afbestillingsforsikring således, at du ikke mister dine penge, hvis uheldet skulle være ude og medlemsboligen må afbestilles f.eks. på grund af sygdom hos dig selv eller dine nærmeste.

Feriekontoret tilbagebetaler ikke dit indbetalte beløb i tilfælde af sygdom hos dig selv eller i din nærmeste familie eller andre forhold, som en afbestillingsforsikring kan dække. Det er derfor vigtigt, at du tegner en afbestillingsforsikring.

Kontakt dit forsikringsselskab for at høre nærmere, da vilkårene kan være lidt forskellige fra selskab til selskab. Hvis du ikke har en forsikring, anbefaler vi, at du kontakter TJM Forsikring på telefon 70 33 28 28.



Hvad skal man vælge eller hvad koster det?

Hvis du er interesseret i at vide mere om en bolig, se billeder eller f.eks. tjekke prisen i forskellige perioder, så kan du inde i oversigten (ved siden af bolignavnet) trykke på pilen og der vil komme flere søgemuligheder frem (se illustrationen).

Bonusinfo: På www.3Fpost.dk kan der være flere informationer bl.a. i form af billeder eller beskrivelse af området, som ikke er blevet overført til Bookhus, så hvis du synes, at det er lidt småt med bl.a. billeder af boligen, kan du med fordel tjekke, om der er mere information at hente der.

Postens boliger har nr. 1–69 og det er kun dem, som du har mulighed for at booke. De andre boliger (100–120) tilhører en ferieboligfond som postens medlemmer ikke kan booke. Desværre.

Husk: Nye lodtrækningsperioder

Ændringen af lodtrækningsperioderne betyder bl.a., at du allerede nu kan booke helt frem til uge 16 i 2027. Det plejer du ikke at kunne. Kig derfor i kalenderen, om der er noget du skal have booket hos os.

Som første del af flere planlagte ændringer, er vi gået fra tre til to årlige lodtrækninger. Efterår og vinter er nemlig slået sammen. Det betyder, at sommerlodtrækningen dækker uge 19–39 og efterårs–/vinterlodtrækningen dækker både uge 40–42 og uge 45–16.

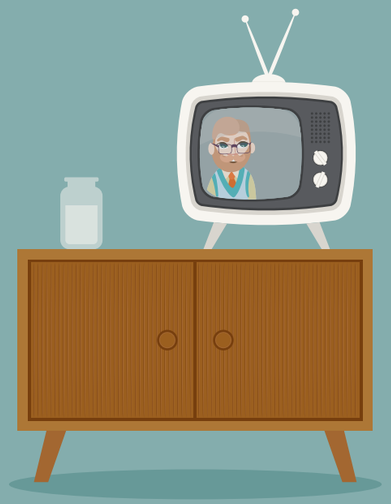
Som altid kan uge 17+18 og uge 43+44 ikke søges i lodtrækningen. De er det vi kalder „lukkeuger“ og bruges til hovedrengøring og eventuelle håndværksmæssige ting. De uger som eventuelt ikke skal bruges, åbnes op efter lodtrækningen. Hold øje med kalenderen.



Husdyr i boligen

Vi har stor forståelse for, at det er praktisk og hyggeligt at have sin hund eller andet kæledyr med, når der skal holdes ferie, men ... det kræver altså noget ekstra af dig! Vi oplever desværre al for tit, at der ikke er støvsuget ordentligt, så der f.eks. ligger hundehår i sofaen (også under puderne), i sengene o.s.v.

Det er ikke i orden og du vil som minimum blive pålagt et gebyr for den manglede rengøring. Tag et tæppe eller en kurv med som hunden kan ligge i på gulvet. Undgå sofaen.



Apps på fjernsynet

Hvis du er logget ind på diverse apps på fjernsynet (f.eks. Netflix) skal du huske at logge dig ud igen, inden du forlader boligen.

Dine kontaktoplysninger

Det er vigtigt, at feriekontoret altid har din korrekte adresse og mail, da det ellers går galt, når vi skal sende nøgle eller nøglekode til dig.

Hvis du er medlem af 3F, skal du rette dine oplysninger på „Mit3f".

Hvis du er medlem af PPL (Postpensionisternes Landsforening) skal du give dem besked om eventuelle ændringer. Det er ikke nok, at det bliver rettet hos os. PPL sender en opdatering til os hver måned og vores data bliver dermed overskrevet af deres. Det er derfor vigtigt, at de har de korrekte data på dig.



Hvilke boliger er ledige?

For at se hvilke medlemsboliger der er ledige i hvilke uger, skal du gå på https://feriekontoret.bookhus.dk og vælge „Oversigt" øverst på siden. Denne oversigt er altid 100 % opdateret. Du skal se efter de grønne uger som betyder, at de er ledige og klar til at blive booket. Der er forskellige søgemuligheder, og hvis du f.eks. vælger at angive en periode i søgefeltet, bliver der kun vist det, som er ledigt.

Hvis du bladrer op og ned på siden og med pilene til højre/venstre, kan du bladre i kalenderen. Du kan også vælge at gå i „Kartotek" i stedet for. Her får du forskellige oplysninger og det er en anden måde at se de ledige uger på.

Få besked ved afbud

I Bookhus kan du skrive dig på en afbudsliste og få besked, hvis en optaget medlemsbolig pludselig bliver ledig.

Du skal være logget på Bookhus for at bruge funktionen. Systemet holder ikke øje med, om du i det hele taget har ret til at booke den medlemsbolig, du har skrevet dig op til. Gå ind på feriekontoret.bookhus.dk og log ind med dine første seks cifre i cpr–nummeret som brugernavn og de sidste fire cifre som kodeord.

Funktionen finder du under menupunktet „Afbudsliste" i menuen øverst på Bookhus siden: Når du klikker på knappen, får du mulighed for at vælge perioden og hvilke boliger du ønsker notifikationer for.

Alle, som har oprettet sig på afbudslisten, får dermed en mail om, at der er en ledig medlemsbolig. Medlemsboligen skal bookes på almindelig vis ved at ringe til feriekontoret og det er først til mølle princippet der anvendes. Hvis du ikke har ret til at booke medlemsboligen, konstaterer vi det, når du ringer til os.

Mad i køleskab og fryser

Vil du spise noget mad som er åbnet og efterladt i køleskabet eller fryseren af den tidligere bruger af medlemsboligen? Vil du f.eks. drikke en åben juice? Svaret er for de fleste mennesker et NEJ TAK.

Vi skal derfor tale til din almindelige sunde fornuft. Lad være med at efterlade alt muligt i køleskab og fryser. Heller ikke en åben pakke mel eller den slags. En uåbnet pakke is eller isterninger vil de fleste formentlig ikke have et problem med. Problemet med uåbnet mad m.m. er jo også, at du ikke kan være sikker på, om der kommer nogen i boligen lige efter dig.

Fysisk nøgle retur med post – Husk synligt bookingnummer

Når du sender en fysisk nøgle retur (primært udlandsboliger) må du meget gerne være opmærksom på, at bookingnummeret (som står under vores returadresse på den lille kuvert) er synlig for os, da vi skal bruge den til at returnere nøglen i vores system.

Nøglen skal ikke sendes til en pakkeboks eller shop, men direkte til afdelingen. Vi har ikke mulighed for at hente nøgler i det omfang, som I sender til os.

Har du modtaget den rigtige nøgle/nøglebokskode?

Når vi fremsender nøglen (eller koden til nøgleboksen) til din bookede medlemsbolig, er det meget vigtigt at du tjekker, at det er den korrekte nøgle eller kode du har modtaget. Det kan desværre ske, at vi laver en fejl og det er ærgerligt først at opdage det, når du står foran medlemsboligen med en forkert nøgle/kode.

Brandslukning

Alle danske medlemsboliger har fået førstehjælpskasser og brandtæpper. Hvis indholdet i førstehjælpskassen bliver tømt for et produkt, skal det meddeles til vores tilsynsførende. Det samme er selvfølgelig også gældende, hvis brandtæppet har været i brug.

Kontakt til Feriekontoret

Feriekontoret får rigtig mange henvendelser på mail. Så mange, at vi ikke kan garantere for et hurtigt svar. Hvis din henvendelse kræver et hurtigt svar, skal du i stedet ringe til os på tlf. 88 92 33 60 i kontorets åbningstid.

Bookinger foretages ikke pr. mail, kun pr. telefon på tlf. 88 92 33 60.

Feriekontorets telefontid er følgende:

- Mandag–onsdag: 09.00–12.00 og 13.00–15.00
- Torsdag: 10.00–12.00 og 13.00–16.00
- Fredag: 09.00–12.00

Der kan være tidspunkter, hvor flere ringer på samme tidspunkt (som regel når telefonerne åbner) og det kan derfor være svært at komme igennem. Det handler om alt fra bookinger til drift af boligerne. Vi arbejder så hurtigt vi kan for at betjene jer, men vi kan ikke garantere, at man ikke skal ringe et par gange.

Hvis det er akut og uden for kontorets åbningstid (og vores tilsynsførende ikke kan hjælpe), kan du ringe til Heidi (bemærk nyt nummer) på tlf. 28 92 57 38. Men nummeret skal ikke bruges til spørgsmål om bookinger eller lignende. Det er kun til ting, som ikke kan vente til kontoret åbner.



Informationsskrivelser til boligerne

Til hver af vores medlemsboliger hører der en informationsskrivelse til. Vi skal bede dig om at læse den, da der kan stå vigtige ting om eventuelle alarmkoder, adgang til parkeringskælder og meget andet. Informationsskrivelserne er tilpasset den enkelte medlemsbolig, hvor de fleste andre af vores dokumenter er standardskrivelser.

Lukketider/lukkedage

Det sker af og til, at feriekontoret er nødsaget til at lukke kontoret i nogle timer eller hele dagen.

Hvis det sker, vil det fremgå i „nyhedskarusellen" på velkomstsiden på feriekontoret.bookhus.dk. Der kan også fremgå andre nyheder eller blot meddelelser i „karusellen".





Fire årets tillidsrepræsentanter

Årsmødet i 3F Post bød også på en af de mere festlige traditioner: Kåringen af årets tillidsvalgte.

I år blev fire tillidsrepræsentanter kåret som årets tillidsrepræsentanter (vist herover fra venstre): Randi Stoltz, Charlotte Steiner, Jan Nielsen og Claus Svendsen.

Kåringen blev som altid mødt med godt humør og klapsalver fra salen.

Der blev også sagt tak for det gode samarbejde til de afgående bestyrelsesmedlemmer i landsbrancheklubben (her til højre): Henning Nielsen, Helle Bernstein og Jess Hansen.

