

Uddannelse

Det kan åbne døre til nye muligheder.

Alt arbejde er vores arbejde

Fremover er det vores egne kolleger, der skal løfte kerneopgaven. Det er ikke bare en teknisk ændring. Det er et klart valg om, hvem der skal bære fremtidens PostNord.

Udgives af:

3F-Post
Kampmannsgade 4
1790 København V
Telefon 70 300 300

www.3fpost.dk

Facebook: 3F Post

Redaktion:

Dzevad Ramic (ansv.)
Kim Abildgaard Thomsen
Claus K. Hertz (layout)

Redaktør:

Kim Abildgaard Thomsen
abildgaard61@gmail.com

I dette nummer:

HVORDAN REDDER VI POSTTJENESTERNE // 4



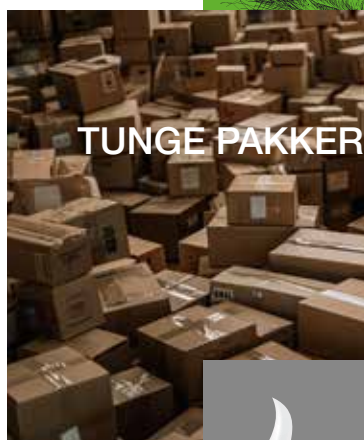
EU-leveringsloven repræsenterer en historisk mulighed for at genskabe balancen i systemet. Men Europas 1,8 millioner postansatte og deres repræsentative fagforeninger er bekymrede over, at Kommissionen behandler dette som et rent teknisk anliggende.

NØGLEN TIL TRYGHED // 6



Har du selv overvejet at tage et kursus eller en uddannelse – men droppet tanken, fordi tid, økonomi eller usikkerhed stod i vejen? Du er ikke alene. For mange ufaglærte er uddannelse både en stor mulighed og en stor udfordring.

TUNGE PAKKER KRÆVER OMTANKE // 10



Mængden af tunge pakker stiger, og det stiller større krav til arbejdsmiljøet. Derfor arbejdes der i øjeblikket med at vurdere, hvad virksomheden kan gøre.

FÆLLES UDFORDRINGER // 12



Mens Danmark har afskaffet befordringspligten og stoppet den landsdækkende brevomdeling, forsøger de øvrige nordiske lande fortsat at finde nye veje til at bevare en stærk postservice.

Alt arbejde er vores arbejde

Der er aftaler, der flytter lidt. Og så er der aftaler, der flytter retningen

Den aftale, vi har indgået med PostNord Danmark, hører til i den sidste kategori.

Vi har i mange år kæmpet med en udvikling, hvor mere og mere arbejde er blevet sendt ud af huset. Det har skabt usikkerhed, presset kvaliteten og gjort hverdagen sværere at få til at hænge sammen.

Derfor er det et vigtigt skridt, at vi nu vender udviklingen.

Arbejdet kommer hjem

Med den nye aftale stopper outsourcing af ruter i distributionen, og opgaverne bliver i stedet taget hjem igen. Det betyder, at de outsourcete ruter gradvist føres tilbage i løbet af 2026 – og i nogle områder senest februar 2027. Fremover er det vores egne kolleger, der skal løfte kerneopgaven.

Det er ikke bare en teknisk ændring.

Det er et klart valg om, hvem der skal bære fremtidens PostNord.

For os i 3F Post er det helt grundlæggende:

Det arbejde, der er i virksomheden, skal udføres af virksomhedens egne ansatte.

Vi kan allerede mærke, at noget er ved at ændre sig. Rundt omkring på depoterne bliver der arbejdet seriøst med at skaffe folk og få kabalen til at gå op.

Og det er ikke småting – der forventes mere end 200 nye kolleger på landsplan som følge af aftalen.

Det giver ikke bare flere hænder.

Det giver mere stabilitet, bedre sammenhæng i opgaverne – og større tryghed i hverdagen.

Kvalitet er ikke noget, vi taler om – det ligger i vores faglig stolthed

Det er ikke nogen hemmelighed, at der er udfordringer. PNDK får flere tilbagemeldinger fra kunderne, og det skal vi tage alvorligt.

Men vi skal også sige tingene, som de er:

Det er ikke medarbejderne, der er problemet. Hverdagen er kompleks. IT driller. Oplysninger fra afsendere er ikke altid gode nok med mere. Og tempoet er også højt. Alligevel bliver der leveret et stort stykke arbejde hver eneste dag.

Derfor handler kvalitet heller ikke om at placere skyld. Det handler om at fjerne de ting, der spænder ben.

Og her er der én ting, vi ved virker:

At lytte til dem, der står med opgaven.

Når medarbejderne bliver inddraget, finder vi de løsninger, der holder i praksis. Det skaber både bedre resultater og større ejerskab.

For kvalitet er ikke noget, der kommer ovenfra.

Det er noget, vi skaber sammen – hver dag. I 401 år har vores kolleger som postmedarbejdere sikret, at breve, pakker og vigtige beskeder er nået frem til danskerne. Det er sket med en faglig stolthed, som har været kendetegnende for vores fag gennem generationer. Den stolthed har været presset gennem de senere år, men den er ikke forsvundet. Nu skal den igen have den plads, den fortjener. Sammen skal vi styrke kvaliteten, fællesskabet og stoltheden over vores arbejde, så vi kan blive danskernes foretrukne leverandør.

Arbejdsmiljø: Det skal kunne hænge sammen

Når vi bringer arbejdet hjem og samtidig stiller man større krav til kvaliteten, så stiller det også større krav til arbejdsmiljøet.

Her er der heldigvis også gang i noget vigtigt.

Den seneste Safety First-undersøgelse har sat fokus på arbejdsmiljøet i hele organisationen. Og budskabet er klart: Det her er et område, der skal fylde mere fremover.

Der er allerede taget hul på drøftelserne, og næste skridt er at få omsat det til konkrete forbedringer i hverdagen. For os i 3F Post er det afgørende, at det ikke stopper i mødelokalerne.

Det skal helt ud på arbejdspladserne.

Arbejdsmiljørepræsentanterne skal spille en central rolle, og kollegerne skal inddrages. For det er dér, man ved, hvor skoene trykker – og hvad der faktisk kan lade sig gøre.

Et godt arbejdsmiljø er ikke noget ekstra.

Det er selve forudsætningen for, at vi kan levere kvalitet og holde til arbejdet i længden.

En retning, vi skal holde fast i

Vi har med aftalen taget et vigtigt skridt.

- Arbejdet kommer hjem
- Vi løfter kvaliteten i fællesskab
- Arbejdsmiljøet får den plads, det fortjener

Men en aftale gør det ikke alene.

Det er det arbejde, der sker ude på depoterne, terminalerne og transport hver dag, der afgør, om vi lykkes. Derfor er der også en opgave til os alle sammen:

At holde fast i retningen, sige til når noget ikke fungerer – og bidrage til løsningerne.

For én ting er sikkert:

Vi står stærkest, når vi står sammen.

Med venlig hilsen

Dzevad Ramic, Formand 3F Post

Hvordan vi redder Europas posttjenester

– eller lader dem dø ligesom Danmarks

Af Oliver Roethig og Dimitris Theodorakis
Bruxelles, 15. april 2026

I 1489 havde Thurn og Taxis-familien et kejserligt monopol på at fragte post til Europas eliter og var med til at forvandle Bruxelles til hjertet af kontinentets første grænseoverskridende postsystem. Fem århundreder senere er dette netværk blevet en offentlig tjeneste for alle – men denne status er nu i fare.



Uni Global

Er en global fagforening, der repræsenterer mere end 20 millioner arbejdstagere i servicesektoren i 150 lande

Blot få kilometer fra det gamle Thurn and Taxis-distrikt udarbejder Europa-Kommissionen reformer, der skal afgøre, om Europas ældste kommunikationsnetværk skal moderniseres til gavn for almenvellet eller dømmes til døden ved udmattelse.

Indtil nu har posttjenesterne garanteret, at alle kan sende og modtage pakker og breve til overkommelige priser.

Dette kaldes „universel serviceforpligtelse“, - den offentlige mission, der forbinder alle borgere med essentielle leveringstjenester. Postnetværket afbalancerer omkostningerne ved levering, så den forbliver tilgængelig og overkommelig for alle, uanset hvor du bor - ikke kun dem i profitable bycentre.

Men dette system er i krise.

Siden EU's pres for liberalisering i 2008 har landdistrikterne oplevet, at tjenester forsvinder. Europas postarbejdere har oplevet job tab, forværrede arbejdsvilkår og faldende lønninger.

Men det skyldes ikke, at der er mindre behov for posttjenester. Mens brevængderne er halveret, er pakkeleveringen – især siden Covid-19-pandemiens e-handelsboom – steget markant.

EU's nuværende regler, der blev udformet for årtier siden, afspejler ikke længere virkeligheden af, hvad vi har brug for og forventer af vores post.

Smuthuller i gig-økonomien

Resultatet er, at vi sidder fast med et fragmenteret økosystem af plat-

forme og gig-økonomiske leverings-tjenester, der alt for ofte undgår postreguleringer, samtidig med at de vinder profitable by markeder. Nogle private leveringsvirksomheder drager fordel af vores fælles offentlige postsystem, der betjener alle. Men de bidrager ikke retfærdigt til dets vedligeholdelse.

Andre platforme og leveringsvirksomheder som Amazon bruger deres egne private netværk, der ofte er afhængige af mere usikre former for arbejde: falsk selvstændig virksomhed, lagdelt underleverandørvirksomhed og undertrykkende algoritmisk styring.

Dette skaber urimelig konkurrence, der ikke er baseret på bedre service, men på hvem der kan presse mest ud af leveringsmedarbejderne. Disse private tjenester leverer på profitable bytransportruter, mens de udnytter underfinansierede offentlige tjenester til udelukkende at dække urentable landruter.

Når platforme reklamerer for „gratis levering“, er realiteten, at nogen betaler: normalt arbejdere gennem lave lønninger og usikre forhold, eller lokalsamfund gennem forsvindende tjenester i mindre rentable områder.

Noget er råddent i den danske stat

I Danmark er det allerede for sent. Postvæsenet er ophørt efter 400 år og med det 1.500 arbejdspladser. Breve leveres nu til høje omkostninger af en enkelt privat logistikvirksomhed med monopol på kritisk infrastruktur. Danskernes



indbyggere, især de 271.000 digitalt fritagne personer, der er afhængige af fysiske breve, vil lide under konsekvenserne.

Europa-Kommissionens EU-leveringslov repræsenterer en historisk mulighed for at genskabe balancen i systemet.

Men Europas 1,8 millioner postansatte og deres repræsentative fagforeninger er bekymrede over, at Kommissionen behandler dette som et rent teknisk anliggende og ikke en politisk beslutning om overlevelsen af vores offentlige postnetværk.

Vi ønsker en omfattende modernisering af EU's postlovgivning. Dette omfatter at alle postbude skal være underlagt de samme regler, sikre fair konkurrence baseret på kvalitet snarere end udnyttelse af arbejdstagere og garantere, at posttjenester forbliver et offentligt gode, der tjener alle.

Det er vigtigt at sikre, at forsyningspligten afspejler realiteterne ved pakkelevering.

Pakker er nu lige så vigtige, som breve engang var – og postnetværk er pakkelogistikens offentlige aktiver. Disse netværk, der er bygget op over generationer med offentlige investeringer og tjener det fælles bedste, repræsenterer infrastruktur, der gavner alle europæere.

De er tjenester af almen økonomisk interesse, der er afgørende for territorial samhørighed, social inklusion og økonomiske muligheder på tværs af kontinentet.

Denne universelle service skal fortsat være tilgængelig for alle til overkommelige priser.

Det betyder at bevare den direkte forbindelse mellem borgere og postoperatører: Løftet om, at du kan gå til dit lokale posthus, sende en pakke og stole på, at den ankommer til enhver adresse i landet til en pris, du har råd til.

Der er store udfordringer for Europas postvæsen.

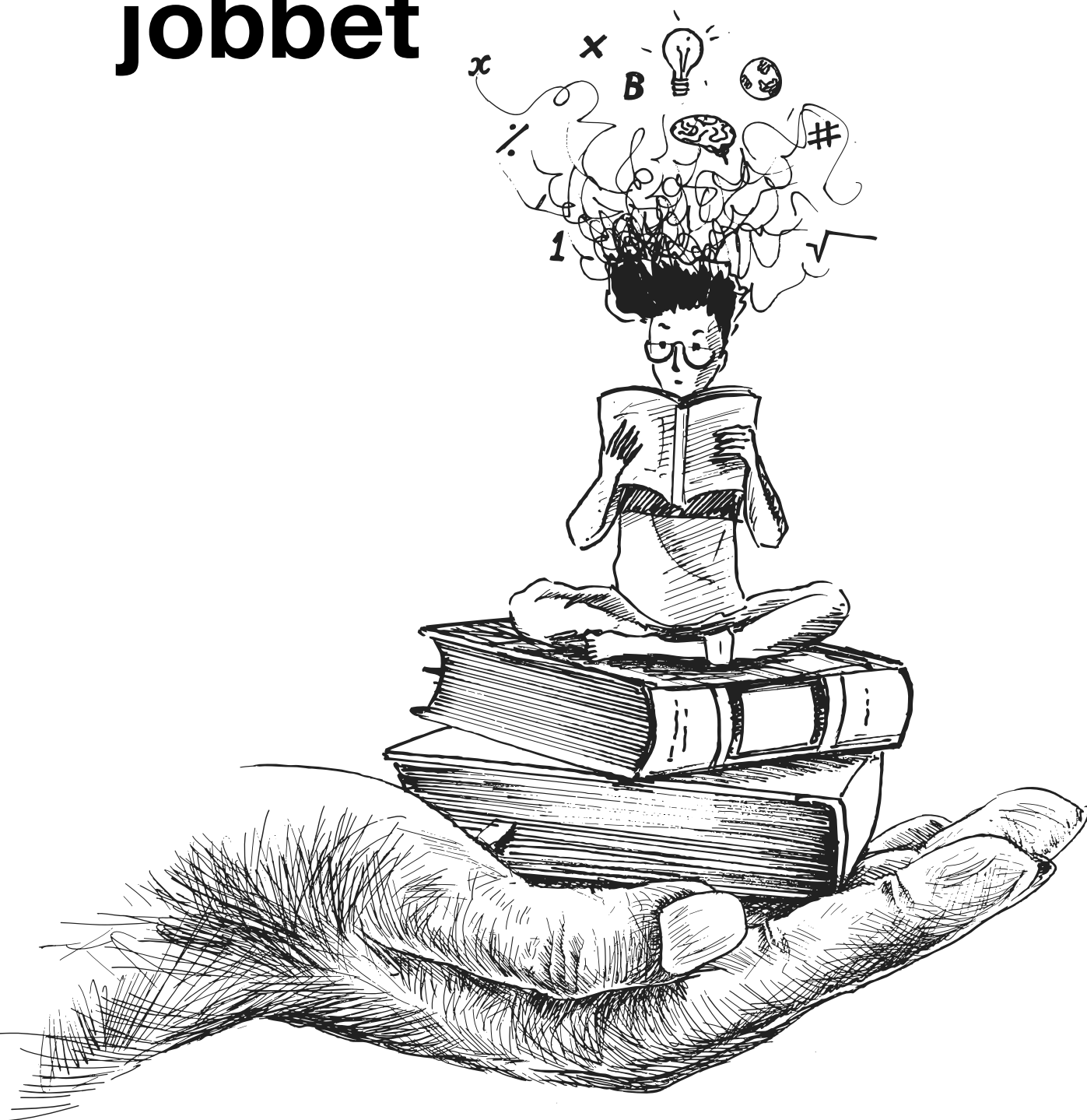
Derfor er vi forpligtet til at mobilisere i hele Europa for at redde vores post. Vi står imod enhver plan, der

ville underminere postarbejdernes levebrød – og universaliteten af den service, de leverer til europæere, uanset hvor de bor.

Fordi vi ikke ønsker at ende med en 21. århundredes version af det originale Thurn-and-Taxis-system, hvor kun de rige og magtfulde bestemmer, hvem der fortjener at modtage post og pakker, og hvem der ikke fortjener det.



Uddannelse kan være nøglen til tryghed i jobbet



Har du selv overvejet at tage et kursus eller en uddannelse – men droppet tanken, fordi tid, økonomi eller usikkerhed stod i vejen? Du er ikke alene. For mange ufaglærte er uddannelse både en stor mulighed og en stor udfordring.

Hvad motiverer?

En af de største drivkræfter er tryghed i jobbet. Kravene på arbejdspladserne ændrer sig hele tiden, og flere oplever, at nye kompetencer er nødvendige for at holde fast i jobbet. Samtidig spiller udsigten til bedre løn og mere spændende opgaver en vigtig rolle – uddannelse kan nemlig åbne døre til nye muligheder.

Men det handler ikke kun om arbejdet. Mange oplever også, at det giver selvtillid og stolthed at lære noget nyt. Det kan være at få papir på det, man allerede kan, eller at opdage helt nye sider af sig selv.

Noget af det, der gør en forskel, er opbakning fra kolleger og ledere. Når man ikke står alene, men har en tillids- eller uddannelsesrepræsentant i ryggen, bliver det lettere at tage springet. Og når uddannelsen er praktisk og tilpasset hverdagen – for eksempel korte AMU-kurser eller forløb, der kan passes ind i arbejde og familieliv – så er motivationen endnu større.

Tryghed i jobbet handler også om fremtiden

På terminalerne arbejdes der allerede med at indføre industrirobotter til at hjælpe med håndtering af pakker i den nærmeste fremtid. Det er især til de tunge løft af pakker men også til intern transport af materiel. Det kan på sigt betyde, at nogle arbejdsopgaver ændrer sig, og at der bliver behov for færre hænder til selve håndteringen. Til gengæld vil der blive brug for medarbejdere, som kan overvåge, betjene og servicere robotterne.

Derfor kan efteruddannelse være en måde at fremtidssikre sit arbejdsliv på. Hvis du arbejder på en terminal, kan det være værd at overveje kurser inden for automatisering og industrirobotter allerede nu.

Uddannelse handler også om at stå stærkere, hvis arbejdspladsen

ændrer sig. Mange tænker over, hvad der sker, hvis en arbejdsplads lukker eller flytter. Vil man kunne flytte med – eller bliver transporttiden simpelthen for lang? Her kan nye kompetencer gøre en forskel. Har man taget kurser eller efteruddannelse, står man ofte stærkere både internt i virksomheden og i forhold til at søge nye job.

Et eksempel er AMU-kurset „Håndtering med industrirobotter“ for operatører. Her lærer deltagerne blandt andet at håndtere en industrirobot i et automatiseret produktionsforløb samt at fremstille enkle håndterings- og palleteringsprogrammer. Kurset er målrettet medarbejdere, som arbejder – eller ønsker at arbejde – i virksomheder, hvor der anvendes industrirobotter.

Det er et godt eksempel på, hvordan ny viden ikke kun handler om udvikling, men også om at sikre sig bedre muligheder på fremtidens arbejdsmarked.

Hvad spænder ben?

Alligevel er der mange barrierer. Mange ufaglærte har dårlige erfaringer fra skoletiden og tvivler på, om de kan klare et kursus. Men her er det vigtigt at vide, at undervisningen er tilrettelagt for voksne med en almindelig skolegang. Der bruges voksenpædagogik, hvor undervisningen tager udgangspunkt i praktiske eksempler og erfaringer fra arbejdslivet – og hvor ingen bliver efterladt på perronen.

Andre er bekymrede for økonomien – selvom det faktisk er muligt at tage på kursus med 100 %

løndækning gennem IKUF. Det betyder, at du kan blive klogere uden at gå ned i løn.

Tid og arbejdspress fylder også meget. Når bemanningen i forvejen er presset, kan det virke umuligt at tage fri til uddannelse.

Derudover oplever vi, at det ikke altid er nok at informere om mulighederne. Der er ellers gjort meget på arbejdspladserne – med summemøder, fyraftensmøder og medlemsmøder – for at fortælle om uddannelse og selvvalgt efteruddannelse. Alligevel kniber det stadig med at få kollegerne afsted. Det viser, at barriererne ikke kun handler om manglende viden, men også om vaner, kultur og måske en oplevelse af, at uddannelse er „noget for andre“.

Og så er der de helt praktiske udfordringer: Transporttid, familieliv eller andre forpligtelser, der gør det svært at prioritere uddannelse.

Tag fat i din tillidsrepræsentant

Hvis du selv går med tanker om uddannelse, så husk: Du behøver ikke stå alene. Din tillids- eller uddannelsesrepræsentant kan hjælpe med at finde det rette kursus. Din lokale 3F-afdeling vil også altid gerne hjælpe med spørgsmål om kurser, regler og økonomi.

Sikre sig mod en usikker fremtid hvis PostNord lukker ens arbejdsplads, eller flytter den, vil man så flytte med eller bliver køreafstanden for stor. Man er også bedre stillet ved jobsøgning hvis man har taget kurser.





Arbejdsleder eller Specialist?



Søg om individuel kompetenceudvikling

Arbejder du som Arbejdsleder eller Specialist m.fl. er der mulighed for at søge individuel kompetenceudvikling. Ved overenskomstforhandlingerne i 2025 aftalte PostNord og 3F at afskærme 300.000 kr. til at fremme kompetenceudvikling blandt Arbejdsledere og Specialister. Der er fortsat ledige midler i puljen, som du kan søge til individuel uddannelse. Midlerne skal bruges til udbygning af faglige kompetencer indenfor f.eks. Produktionsforhold, transport og logistik, ledelsesdiscipliner eller det kan være kursusaktiviteter, der handler om at styrke personlige kompetencer. Der kan søges om økonomisk støtte til dækning af uddannelsesgebyrer, bøger med videre.

Midlerne skal supplere den normale uddannelse og træning i dit job og kan ikke erstatte uddannelse, som du skal have grundet dit arbejde. Betingelserne for ansøgningen er at du arbejder i en stilling omfattet af Overenskomsten for Arbejdsledere og Specialister med flere, indgået med 3F og er ansat i varig beskæftigelse. Der kan ikke søges hvis du er i op-sagt stilling. Den samlede omkostning til uddannelse, bøger med videre, må højest være 40.000 kr. Uddannelsen kan gennemføres fysisk eller digitalt og der kan højest gives fri i op til 15 dage til uddannelsen. Hvis det har vækket din interesse, så kontakt din nærmeste leder/chef for mere info



Kunde i TJM Forsikring?

Så er der bonus på vej fra Tryghedsgruppen

Igen i år kan du se frem til at få udbetalt bonus fra Tryghedsgruppen, hvis du har forsikringer i TJM Forsikring. Som kunde i TJM Forsikring er du automatisk medlem af TryghedsGruppen og har derfor hvert år mulighed for at få udbetalt medlemsbonus. TryghedsGruppens repræsentantskab beslutter hvert år i marts, om der skal udbetales bonus til medlemmerne. Siden 2016, hvor ordningen blev indført, er der blevet udbetalt bonus hvert år. Procentsatsen fastlægges på baggrund af TryghedsGruppens overskud året før og ligger typisk på 5-8%. **Bonus i 2026** TryghedsGruppen har i år besluttet at udbetale bonus til bonusberettigede medlemmer på 7% af det beløb, man som kunde har betalt

for sine forsikringer (ekskl. afgifter mv.) hos TJM Forsikring i 2025. Har du fx forsikringer fra 1. juli og resten af året, bliver din bonus beregnet ud fra prisen på dine forsikringer i de seks måneder. For at få udbetalt bonus er det et krav, at du var medlem både ved årsskiftet og på beslutningstidspunktet for bonusudbetalingen, som i år var den 12. marts. Minimumsgrænsen for bonusudbetaling er 50 kr. før skat. Din bonus bliver sat ind på din NemKonto den 23. september 2026. Hvis du er berettiget til bonus, kan du allerede nu se beløbet på "Min side" (under fanen „Mine fordele“), som du har adgang til fra TJM Forsikrings hjemmeside tjm-forsikring.dk. Er du bonusberettiget, får du i efteråret 2026 også oplyst størrelsen af din bonus på mail.

Så meget får du i bonus

Samlet årlig pris	Bonus før skat ved 7%
715 kr.	50 kr.
2.858 kr.	200 kr.
3.429 kr.	240 kr.
5.715 kr.	400 kr.
11.429 kr.	800 kr.
17.143 kr.	1.200 kr.
28.572 kr.	2.000 kr.

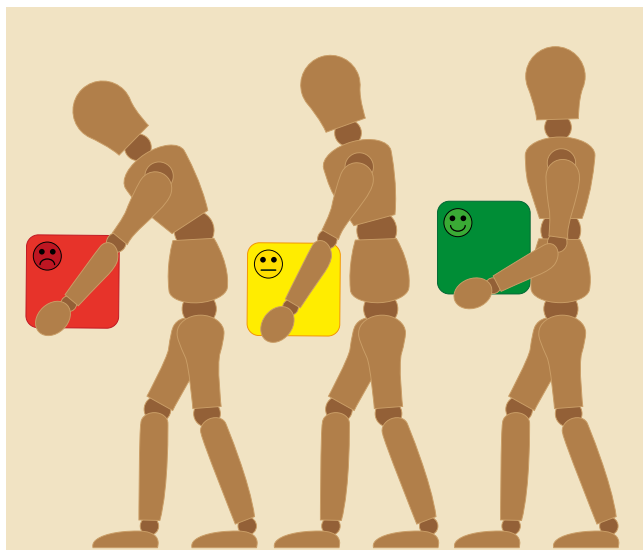
Tunge pakker kræver omtanke – og de rigtige hjælpemidler

Mængden af tunge pakker stiger, og det stiller større krav til arbejdsmiljøet. Derfor arbejder en tværgående arbejdsgruppe i øjeblikket med at vurdere, hvad virksomheden kan gøre for at håndtere pakker over 20 kilo på en sikker og forsvarlig måde.

Målet er klart: Vi skal kunne levere den service, kunderne forventer, uden at det går ud over medarbejdernes helbred.

En udfordring, der ikke er ny

Håndteringen af tunge pakker har været et tema i mange år. Alligevel er det stadig et af de områder, der fylder mest i arbejdsmiljøarbejdet.



5 ting du skal huske om tunge pakker

1. Tjek vægten før du løfter.
2. Brug sækkevognen.
3. Hold pakken tæt på kroppen.
4. Få hjælp, hvis pakken er uhåndterbar.
5. Kunden skal hjælpe ved tunge pakker i etageejendomme.

„Udfordringen med håndtering af de tunge forsendelser, især i Distribution, er på ingen måde ny. Hvorfor er den så stadig aktuel? Simpelthen fordi opgaven er meget kompleks, og at løse den vil kræve instruktion, opmærksomhed, grundig information, engagement, vedholdenhed og hjælpsomhed.“

Martin M. Blond-Sørensen, arbejdsmiljørepræsentant, Slagelse Bildepot.

Netop derfor er der fortsat fokus på både hjælpemidler, instruktion og de procedurer, der skal sikre, at opgaverne løses forsvarligt.

Brug hjælpemidlerne

Et vigtigt fokusområde er brugen af de hjælpemidler, der allerede findes. Arbejdstilsynet har ved flere besøg haft særligt fokus på håndteringen af tunge pakker og har flere steder givet påbud om forbedringer.

Blandt andet skal der være en sækkevogn i alle biler, så tunge pakker kan transporteres sikkert. Hjælpemidlerne er ikke bare en mulighed – de er en vigtig del af at forebygge nedslidning og arbejdsskader.

Nye krav giver nye udfordringer

Samtidig oplever kollegerne, at leveringsopgaverne nogle steder er blevet mere krævende.

„Før kunne vi sætte de tunge pakker ved døren. Nu skal de sættes, hvor kunden har Modtagerflex, hvilket nogle gange er særdeles bøvet og hårdt, da de for eksempel skal om i haven, legehuset eller drivhuset. Derfor er det vigtigt, at vi bruger vores hjælpeværktøjer som sækkevogne – og gerne dem med gode dæk.“

Inger Marie Sørensen, arbejdsmiljørepræsentant, Depot Tirstrup.

Eksemplet viser, at selv når en pakke ikke skal bæres op ad trapper, kan transportvejen og underlaget gøre opgaven fysisk belastende.

Kunden skal hjælpe ved tunge pakker

Mange bliver overraskede, når de hører, at pakker over 20 kilo til adresser i etageejendomme ikke nødvendigvis skal bæres hele vejen til døren af omdeleren alene.

Reglerne betyder, at kunden skal kontaktes og bedes komme ned og hjælpe med at transportere pakken op. Hvis kunden ikke er hjemme eller ikke ønsker at medvirke, skal pakken håndteres efter de gældende procedurer.

Det handler ikke om dårlig service, men om at beskytte medarbejderne mod belastninger, der kan føre til skader på ryg, skuldre og knæ.

Hvornår er der tale om bæring?

Ifølge arbejdsmiljøreglerne er der tale om bæring, når en byrde transporteres mere end cirka to meter.

Når en pakke skal bæres, falder grænserne for, hvad der kan håndteres forsvarligt:

- Ved bæring tæt på kroppen (underarmsafstand) er grænsen cirka 12 kilo.
 - Ved bæring i ¾-armsafstand er grænsen cirka 6 kilo.
- Derudover bør en bærefast på plant underlag ikke overstige 20 meter. Hvert almindeligt trappetrin svarer arbejdsmiljømæssigt til cirka én meters ekstra bæring.

Gode råd i hverdagen

Selv om regler, instruktioner og hjælpemidler er vigtige, handler et godt arbejdsmiljø også om de valg, vi træffer i hverdagen. Mange belastninger kan undgås ved at stoppe op et øjeblik og vurdere opgaven, før man går i gang.

Før du løfter

- Orientér dig altid om pakkens vægt, hvis angivet.
- Vær forsigtig, hvis vægten ikke fremgår af pakken.
- Vurder, om du kan håndtere pakken sikkert alene.
- Planlæg transportvejen, før du flytter pakken.

Når du løfter

- Næsen og skosnuderne skal vende samme vej.
- Undgå at dreje i ryggen under løftet.
- Hold ryggen rank og brug benene mest muligt.
- Bær pakken så tæt på kroppen som muligt.

Brug hjælpemidlerne

- Benyt en postcontainer, en fladvogn, et rullebord eller en sækkevogn, når det er muligt.
- Undgå unødige løft fra gulvhøjde.
- Vær gerne to om at læsse bilen, hvis der ikke er rampe.
- Ved pakkebånd bør pakken rulles frem i stedet for at blive båret.

Under omdeling

- Undersøg, om kunden kan hjælpe med at flytte eller modtage pakken.
- Kontakt kollega, hvis pakken er tung/uhåndterbar.
- Kontakt din leder, hvis opgaven ikke kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Pas på kroppen – den skal holde hele arbejdslivet

Mange arbejdsskader opstår ikke ved ét enkelt tungt løft, men som følge af mange gentagne belastninger gennem længere tid. Derfor er det vigtigt at bruge de hjælpemidler og procedurer, der er til rådighed – også når det tager lidt længere tid.

Det vigtigste råd er måske det enkleste: Brug de hjælpemidler, der er til rådighed. En ekstra tur med sækkevognen tager måske lidt længere tid, men kan spare kroppen for en belastning, der mærkes i mange år.



Fælles udfordringer – forskellige løsninger

Mens Danmark har afskaffet befordringspligten og stoppet den landsdækkende brevomdeling, forsøger de øvrige nordiske lande fortsat at finde nye veje til at bevare en stærk postservice. Det stod klart, da Nordisk Post Union mødtes i Tórshavn på Færøerne.

Fra Finland til Færøerne er udfordringerne de samme. Brevmængderne falder år for år, digitaliseringen ændrer borgernes vaner, og selv om der er vækst på pakkerne, er det ikke nok til at bevare de mange arbejdspladser der var i at behandle og omdele brevene, så postvirksomhederne er under pres for at finde nye forretningsområder og reducere omkostningerne.

Alligevel viste årets møde i Nordisk Post Union (NPU), at de nordiske lande vælger meget forskellige løsninger.

I juni deltog 3F Post i årets NPU-møde i Tórshavn, hvor fagforeninger fra Danmark, Sverige, Norge, Finland og Færøerne udvekslede erfaringer og gjorde status over udviklingen i de enkelte lande.

Landerapporterne tegnede et tydeligt billede. Alle oplever færre breve og stigende digitalisering, men ingen har valgt præcis den samme vej. Hvor Danmark har afskaffet befordringspligten, forsøger de øvrige nordiske lande fortsat at bevare en landsdækkende postservice – om end i nye former.

Posta satser på kerneopgaven

Det er en tradition at den administrerende direktør for værtslandets postvæsen kommer og holder oplæg når der er møde i NPU

Postas administrerende direktør, Edvard S. Remberg, gav et indblik i



Nordisk Post Union (NPU), der blev grundlagt i 1904, er et samarbejdsorgan for fagforeninger, som organiserer postansatte i de nordiske lande.

den store omstilling, som det færøske postvæsen har gennemgået.

Posta har blandt andet frasolgt sine internationale fragttaktiviteter for at koncentrere sig om kerneopgaverne på Færøerne.

„Det har været svært at omstille virksomheden tilbage til kerneforretningen,“ fortalte Edvard S. Remberg.

For ham handler omstillingen ikke kun om økonomi.

„Det er vigtigt, at Posta har en klar rolle på Færøerne som en offentligt ejet virksomhed og samtidig kan klare sig selv økonomisk – uden regeringens indblanding.“

Selv om virksomheden er blevet væsentligt mindre – fra omkring 400 fuldtidsansatte i 2005 til 75 i

dag – er ambitionen fortsat at levere en landsdækkende postservice til de omkring 54.000 indbyggere på de 18 øer.

Det er en markant anderledes tilgang end den danske udvikling, hvor staten har trukket sig ud af den traditionelle brevdistribution.

Da posten fra Danmark forsvandt

Den danske beslutning om at stoppe brevomdelingen kunne også mærkes på Færøerne.

Da PostNord overdrog håndteringen af almindelige udlandsbreve til DAO, opstod der betydelige opstartsproblemer. I begyndelsen af året kom der i en periode slet ingen breve fra Danmark.

Konsekvensen var, at færinger måtte vente på blandt andet pas, kørekort, kreditkort og andre vigtige dokumenter. Først efter omkring tre måneder begyndte postgangen igen at fungere nogenlunde normalt.

På pakkeområdet har Posta valgt en anden strategi. Her samarbejder virksomheden med flere distributører, som i højere grad betragter Posta som en samarbejdspartner end en konkurrent. Samtidig står Posta for distribution af medicin til ældre borgere over hele øgruppen – et eksempel på, hvordan postvæsenet fortsat løser vigtige samfundsopgaver.

Finland frygter flere afskedigelser

I Finland følger man udviklingen med stor bekymring.

Brevmængderne falder fortsat, og allerede i dag bliver omkring 1.000 medarbejdere færre hvert år i Posti.



Nordisk Post Union mødtes i Tórshavn på Færøerne. Fra Finland til Færøerne er udfordringerne de samme. Brevmængderne falder år for år, digitaliseringen ændrer borgernes vaner.

Samtidig er den finske regering ved at digitalisere post til og fra det offentlige – en udvikling, der minder meget om den, Danmark gennemgik i perioden 2012-2014.

De finske fagforeninger frygter derfor, at digitaliseringen vil føre til endnu flere afskedigelser og en hurtigere afvikling af de traditionelle postopgaver.

Island holder fast i posthuset

På Island er postvæsenet fortsat finansieret over statsbudgettet og har befordringspligten på hele øen.

Selv om mange posthuse er lukket gennem de senere år, spiller de fortsat en vigtig rolle. Hvor mange danskere vælger pakkebokse eller hjemmелеvering, foretrækker mange islændinge stadig at hente deres pakker på posthuset.

Det understreger, at postservicen fortsat har en anden betydning i det islandske samfund.

Sverige reducerer – men bevarer

Sverige har valgt en model, der ligger mellem den danske og den færøske.

Brevomdelingen fortsætter, men fra begyndelsen af 2027 bliver posten fremover omdelt til samme adresse på to faste dage om ugen.

Målet er at reducere omkostningerne uden helt at opgive den landsdækkende postservice.

Samtidig oplever PostNord Sverige stor succes med produktet „Varubrev“, som har været med til at skabe nye indtægter og udnytte den eksisterende distributionsstruktur.

Norge afprøver nye opgaver

I Norge ser man på, om postbudene kan løse nye velfærdsopgaver.

Et pilotprojekt der hedder „Dørrin service“ giver ældre og borgere, der ikke er digitale, mulighed for at få læst breve fra det offentlige eller andre afsendere op ved døren.

Projektet viser, at postbudet fortsat kan spille en vigtig rolle i lokal-samfundene. Men uden økonomisk opbakning fra ministerierne forventes forsøget at blive lukket.

Men også i Norge står man over for store omstruktureringer for at bringe administrations omkostninger ned, hvilket kan få konsekvenser for mange ansatte.

Blikket rettet mod EU

Fornyelsen af EU's postdirektiv var også et centralt emne på mødet.

Cornelia Berger fra UNI Global Union orienterede om arbejdet med at påvirke den kommende lovgivning, og de nordiske fagforeninger drøftede, hvordan de sammen kan lægge pres på både nationale regeringer og EU.

Målet er at sikre, at fremtidens postlovgivning tager højde for både samfundets behov og medarbejdernes vilkår.

Læs: (Hvordan vi redder Europas posttjenester andetsteds i bladet).

Sammen står vi stærkere

Mødet i Tórshavn viste, at de nordiske lande står over for de samme udfordringer, men vælger forskellige veje. Fælles er ønsket om at bevare en postservice, der fortsat binder samfundet sammen – også i en digital tidsalder.

For 3F Post understreger det værdien af det nordiske samarbejde, hvor erfaringer og fælles løsninger kan være med til at præge udviklingen af fremtidens postsektor.

Jubilæumsfonden støtter din faglige udvikling – Søg nu!

Kære medlemmer

Nu kan du søge legat til uddannelse. Du har nu en unik mulighed for at søge penge til uddannelse og anden dygtiggørelse ved Jubilæumsfonden.

Lidt om fonden og hvem der kan søge

Jubilæumsfonden uddeler penge til uddannelse for medarbejdere i PostNord Danmark A/S og dets datterselskaber.

„Det Danske Post og Telegrafvæsens Jubilæumsfond“ blev stiftet i 1924 i anledning af 300 årsdagen for det danske postvæsens grundlæggelse - så det er altså mere end 100 år siden. I 2013 blev fonden sammenlagt med „Postmester Niels Brøndsted og hustru Margrethe, f. Røginds legat for postmestre under det københavnske postområde“.

Formålet har gennem alle årene været at „yde støtte til flittige og dygtige medarbejdere i nu Post Danmark A/S, der ved studier eller rejser i udlandet eller hjemme agter eller har søgt at dygtiggøre sig til deres stilling“.

I de senere år har der været ganske få ansøgere og af disse meget få, som direkte kunne henføres til formålet med fonden. Derfor er der søgt og opnået tilladelse til at afvikle fonden, og udbyde legater så tæt på det oprindelige formål som muligt. Alle studier og rejser, der kan dygtiggøre dig til dit arbejde, kan komme i betragtning til et legat.

Der er fortsat 300.000 kr. i fonden, som bestyrelsen skal udlodde.

Der kan ansøges om legatportioner på mindst 3.000,- kroner. Beløbet er skattepligtigt.

Alle ansatte kan søge.

Sådan søger du

- I din ansøgning skal du begrunde, hvad du vil bruge pengene til. Formålet skal opfyldes jf. teksten ovenfor.
- Din ansøgning skal være anbefalet af din nærmeste leder. Det kan gøres via en vedhæftet mail.
- Send din ansøgning enten:
 - pr. mail til HK Hovedstaden på mailadresse: oihsc@hk.dk - skriv "Jubilæumsfonden" i emnelinjen
 - eller pr. brev til HK Post & Kommunikation, Det danske Post- og Telegrafvæsens Jubilæumsfond, Svend Aukens Plads 11, 2300 København S

Ansøgningerne behandles på fondens bestyrelsesmøder med cirka 3 måneders mellemrum - så ansøgninger skal bare sendes løbende.



Følg 3F Post på nettet
Hjemmeside: www.3fpost.dk
Facebook: facebook.com/3fpost



Bedst i test på forsikringspakken
- for **3. gang i træk**



Bilforsikring

Husforsikring

Ulykkesforsikring

Indboforsikring

BRUGER
RÅDET
tænk

Bedst i test
AUG. 2025

Sammenholdt
betaler sig

Fra svundne tider



Postbudet vædret

Årelang strid efter voldsomt møde afgjort med erstatning

ODENSE (Politiken)- En løs vædder kan være farlig for postbudes helbred, især når han lige er taget fra (moder) fårene og skønnes at have gjort sin pligt.

Det har et postbud fra Odense erfaret. Nu har hans fagforening, Dansk Postforbund – efter en årelang strid med vædderejerens forsikringsselskab – fået statueret, at fåreholdere skal holde deres løse, stangegele væddere bag forsvarligt lukke. I det mindste, når postbudet kommer i lovligt ærinde. Vædderen i et fårehold i landsbyen Stige uden for Odense mente stadig, den havde noget at udrette, da den blev isoleret fra fårene, så den brød ud

af sin indhegning og lod sin iver gå ud over posten. Han vendte om, da han så det energiske dyr komme farende i porten til gården. Vædderen stangede ham i enden og da han ville tage for sig i faldet, fik han kraftige forstuvninger af begge håndled, der kom i gips. Tre ugers sygemelding blev det til. Og retten i Odense har dømt forsikringsselskabet til at betale postbudet, 6.000 kr. i erstatning for tort og svie, foruden lidt tabt arbejdsfortjeneste, mens postvæsenet forbereder et erstatningskrav mod selskabet for de tre ugers sygemelding. „Ved at lade vædderen gå i en indhegning, hvor det var muligt for den at komme

ud, findes sagsøgte at være erstatningsansvarlig for den af vædderen forvoldte skade“, hedder det i dommen. Sagen er rejst af Dansk Postforbund, der anser den for at være principiel, da forsikringsselskabet først nægtede at påtage sig ansvaret – og noget afvigende fra de mere almindelige postbud-hund kontroverser. Dem er der til gengæld ikke så mange problemer i, da de lovpligtige ansvarsforsikringer som regel dækker skaderne. Alene i Odense bliver postbude overfaldet af hunde 25 gange om året og i fem tilfælde fører det til sygemelding, oplyser postkontoret.

Politiken 18.01.1993

Slut med dobbelt-job for postbude

Post Danmark har smækket kassen i for dobbeltjob i den gamle post-etat.

Fra den 1. august skal 12.000 af de 30.000 ansatte arbejde 37 timer om ugen i stedet for den tidsakkord, der har været gældende i mange år. Den nye overenskomst vil samtidig være med til at bane vej for yderligere rationaliseringer i Post Danmark, men også for resultatløn på de enkelte posthuse. Det er frem for alt postbudene, der nu forpligtiger sig til at lægge al deres arbejdskraft

hos Post Danmark efter kritik af, at mange har haft tid til at køre taxi eller gøre rent, når ruten var overstået. Både Dansk Postforbund og SiD har støttet ideen om at indføre 37 timers arbejdsuge. Forbundene har især hæftet sig ved muligheden for at en mindre stresset arbejdsdag for medlemmerne. – Med det nye system er der en bedre fællesnævner mellem medarbejdere og

ledelse. En 37 timers arbejdsuge gør det lettere at håndtere lokale hendsyn, siger personaledirektør i Post Danmark, Palle Juliussen. De nye arbejdstider gør det nemlig muligt at indføre den resultatløn, som Post Danmarks ledelse længe har arbejdet for, men som fagforbundene har modsat sig.

Morsø Folkeblad 17.07.1996

Postvæsenets ledelse vil forsinke pakkeposten

STOCKHOLM, 22. april (RB)- Posten skal ud, og ekspresposten skal først ud. Det er ikke så mærkeligt. Men for at leve op til den målsætning har det svenske postvæsen været nødt til at udstede et cirkulære om, at sorteringen af normale pakker med vilje skal forsinkes. En undersøgelse viste nemlig, at normale pakker nåede frem samtidig med eksprespakker, som folk havde betalt dyre domme for at få ekstra hurtigt bragt ud. Det kunne man ikke have, sagde Postverket, det svenske P & T. De kunder, der har betalt eksprestillæg, kunne blive

vrede over, at de ikke fik noget for pengene. Derfor udsendte ledelsen af Postverket et cirkulære om, at normal pakkepost ikke må sorteres samme dag, som den indleveres på postkontorerne. Det må kun eksprespakker. Resultatet er en strøm af protester fra postarbejderne. Pakkerne fylder op i lokalerne, og det er desuden i strid med postarbejdernes moral, ikke at bringe post ud så hurtigt som muligt. Flere politikere har rejst sagen i Rigsdagen, hvor den socialdemokratiske trafikminister Sven Hulterström nu må forklare hvad meningen er.

Episoden er den foreløbige kulmination på de seneste ugers diskussion i medierne om Postverkets dårlige service. Postudbringningen om lørdagen er afskaffet. Skal men endelig have bragt breve ud lørdag, koster det 15 kr. ekstra. Desuden skal lørdagsbrevene postes i særlige postkasser, der kun findes ved posthusene. Brevbunkerne hober sig op i de store postterminaler, og posten er stadig længere tid om at nå frem. Alt imens forklarer Postverkets generaldirektør, Bertil Zachrisson, at alt fungerer normalt.

Information 23.04.1997



Feriekontoret



Kontakt til os

Feriekontoret får rigtig mange henvendelser på mail. Så mange, at vi ikke kan garantere for et hurtigt svar. Hvis din henvendelse kræver et hurtigt svar, skal du i stedet ringe til os på tlf. 88 92 33 60 i kontorets åbningstid.

Hvis det er akut og uden for kontorets åbningstid (og vores tilsynsførende ikke kan hjælpe), kan du ringe til Heidi på tlf. 28 92 57 38. Men nummeret skal ikke bruges til spørgsmål om bookinger eller lignende. Det er kun til ting, som ikke kan vente til kontoret åbner.

Bookinger foretages ikke pr. mail, kun pr. telefon på tlf. 88 92 33 60.

Dine kontaktoplysninger

Det er vigtigt, at Feriekontoret altid har din korrekte adresse og mail, da det ellers går galt, når vi skal sende nøgle eller nøglekode til dig.

Hvis du er medlem af 3F, skal du rette dine oplysninger på „Mit3F“.

Hvis du er medlem af PPL (Postpensionisternes Landsforening) skal du give dem besked om eventuelle ændringer. Det er ikke nok, at det bliver rettet hos os. PPL sender nemlig en opdatering til os hver måned og vores data bliver dermed overskrevet af deres. Det er derfor vigtigt, at de har de korrekte data på dig.

Lukketider/lukkedage

Det sker af og til, at Feriekontoret må lukke kontoret i nogle timer eller hele dagen. Hvis det sker, vil det fremgå af „nyhedskarrusellen“ på velkomstsiden på feriekontoret.bookhus.dk. Der kan også fremgå andre nyheder eller blot meddelelser i „karrusellen“.

Informationsskrivelser til boligerne

Til hver af vores boliger hører der en informationsskrivelse til. Vi skal bede dig om at læse den, da der kan stå vigtige ting om eventuelle alarmkoder, adgang til parkeringskælder og meget andet. Informationsskrivelserne er tilpasset den enkelte bolig, hvor de fleste andre af vores dokumenter er standardskrivelser.

www.3Fpost.dk

Husk, at posten har sin egen hjemmeside, hvor du kan se billeder af boligerne, diverse nyheder og bladarkiv.

Brandslukning

Alle de danske boliger har fået førstehjælpskasser og brandtæpper. Hvis indholdet i førstehjælpskassen bliver tomt for et produkt, skal det meddeles til vores tilsynsførende. Det samme er selvfølgelig også gældende, hvis brandtæppet har været i brug.

Brev er blevet til en pakke

Nøglen til din bookede bolig i udlandet (ikke Marckolsheim og Bad Gastein) og lejligheden i Ørestad sendes som en pakke med PostNord og det betyder, at du får en mail eller sms fra PostNord. Pakken bliver sendt til nærmeste pakkeshop og PostNord adviserer dig om pakken. Det er derfor vigtigt, at du ikke sletter beskeden fra PostNord, hvilket flere har gjort fordi det tror, at det er spam!

I nogle tilfælde ligger en pakkeboks tættere på dit hjem end den pakkeshop vi vælger at sende til og du får derfor længere transport for at hente pakken. Grunden til, at vi ikke vælger en pakkeboks er, at det kræver at du har en PostNord app og den viden har vi ikke. Derfor bliver vi nødt til at vælge en pakkeshop.

Hvis du har mulighed for at sende nøglen retur som en pakke med PostNord, må du meget gerne sørge for, at nummeret som står under vores returadresse (på den lille kuvert) er synlig for os, da vi skal bruge den til at returnere nøglen i vores system.

Returnnøglen skal ikke sendes til en pakkeboks eller shop, men direkte til 3F København, Feriekontoret, Peter Ipsens Allé 25, 2400 København NV. Vi har ikke mulighed for at hente nøgler i en pakkeboks/shop i det omfang, som I sender nøgler retur til os.

Alle andre boliger end de ovennævnte, får tilsendt en nøglebokskode pr. mail senest ugen før opholdet.

Husdyr i boligen

Vi har stor forståelse for, at det er praktisk og hyggeligt at have sin hund eller andet kæledyr med, når der skal holdes ferie, men det kræver altså noget ekstra af dig! Vi oplever desværre alt for tit, at der ikke er støvsuget ordentligt, så der f.eks. ligger hundehår i sofaen (også under puderne), i sengene o.s.v. Det er ikke i orden og du vil som minimum blive pålagt et gebyr for den manglede rengøring.

Tag et tæppe eller en kurv med som hunden kan ligge i på gulvet. Undgå sofaen.

Lodtrækningsperioderne er blevet ændret

Ændringen af lodtrækningsperioderne betyder bl.a., at du allerede nu kan booke helt frem til uge 16 i 2027. Det plejer du ikke at kunne. Kig derfor i kalenderen, om der er noget du skal have booket hos os.

Som første del af flere planlagte ændringer, er vi nu gået fra tre til to årlige lodtrækninger. Efterår og vinter er nemlig slået sammen. Det betyder, at sommerlodtrækningen dækker uge 19–39 og efterårs-/vinterlodtrækningen dækker både uge 40–42 og uge 45–16.

Som altid kan uge 17+18 og uge 43+44 ikke søges i lodtrækningen. De er det vi kalder „lukkeuger“ og bruges til hovedrengøring og eventuelle håndværksmæssige ting. De uger som eventuelt ikke skal bruges, åbnes op efter lodtrækningen. Hold øje med kalenderen.

Sommerlodtrækningen foretages i løbet af februar måned og efterårs-/vinterlodtrækningen foretaget i løbet af juni måned.

Når lodtrækningerne er foretaget, har medlemmer af 3F Post og Postpensionisternes Landsforening (PPL) fortrinsret den følgende måned. Derefter kan andre medlemmer af 3F også booke boligerne.

Har du modtaget rigtig nøgle/nøglebokskode?

Når vi fremsender nøglen (eller koden til nøgleboksen) til din bookede bolig, er det meget vigtigt, at du tjekker at det er den korrekte nøgle eller kode du har modtaget. Fejl kan ske og det for sent at opdage det, når du står foran boligen med en forkert nøgle/kode.

Rejse-/afbestillingsforsikring

Hvis du ikke allerede har en, opfordrer vi dig til at tegne en rejse-/afbestillingsforsikring således, at du ikke mister dine penge, hvis uheldet skulle være ude og boligen må afbestilles f.eks. på grund af sygdom hos dig selv eller dine nærmeste.

Feriekontoret tilbagebetaler ikke dit indbetalte beløb i tilfælde af sygdom hos dig selv eller i din nærmeste familie eller andre forhold, som en afbestillingsforsikring kan/burde dække. Det er derfor vigtigt, at du tegner en afbestillingsforsikring.

Kontakt dit forsikringsselskab for at høre nærmere, da vilkårene kan være lidt forskellige fra selskab til selskab. Hvis du ikke har en forsikring, anbefaler vi, at du kontakter TJM Forsikring på telefon 70 33 28 28.

Slut med „Ledige uger“

For at se hvilke boliger der er ledige, skal du gå på <https://feriekontoret.bookhus.dk> og vælge „Oversigt“ øverst på siden. Denne oversigt er altid 100 % opdateret. Du skal se efter de grønne uger som betyder, at de er ledige og klar til at blive booket. Der er forskellige søgemuligheder og hvis du f.eks. vælger at angive en periode i søgefeltet, bliver der kun vist det, som er ledigt.

Hvis du bladrer op og ned på siden og med pilene til højre/venstre, kan du blade i kalenderen. Du kan også vælge at gå i „Kartotek“ i stedet for. Her får du forskellige oplysninger og det er en anden måde at se de ledige uger på.

Postens boliger har nr. 1–69 og det er kun dem, som du har mulighed for at booke. De andre boliger (100–120) tilhører en ferieboligfond som postens medlemmer ikke kan booke. Desværre.

Få besked ved afbud

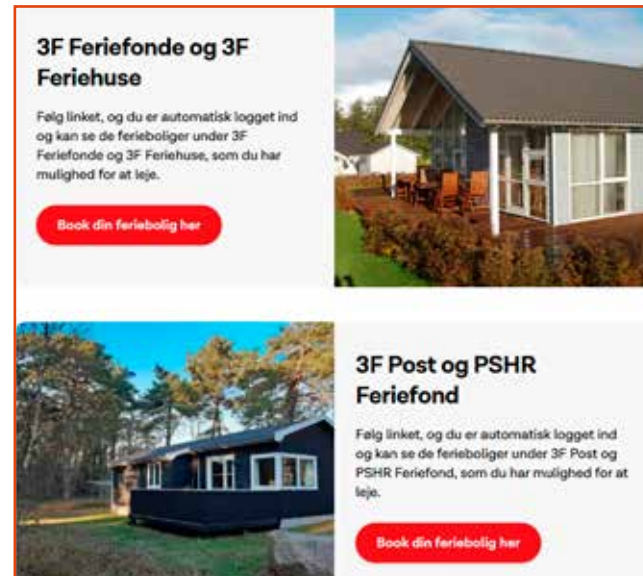
I Bookhus kan du skrive dig på en afbudsliste og få besked, hvis en optaget bolig pludselig bliver ledig. Funktionen finder du under menupunktet „afbudsliste“ i menuen øverst på bookhus-siden.

Når du klikker på knappen, for du mulighed for at vælge perioden og hvilke boliger, du ønsker notifikationer for.

Alle, som har oprettet sig på afbudslisten, får dermed en mail om, at der er en ledig bolig. Boligen skal bookes på almindelig vis ved at ringe til Feriekontoret og det er først til mølle princippet der anvendes.

Du skal være logget på bookhus, for at bruge funktionen. Systemet holder ikke øje med, om du i det hele taget har ret til at booke den bolig, du har skrevet dig op til. Gå ind på feriekontoret.bookhus.dk og log ind med dine første seks cifre i cpr.nummeret som brugernavn og de sidste fire cifre som kodeord.

Hvis du ikke har ret til at booke boligen, konstaterer vi det, når du ringer til os.



Sådan ser du hvilke boliger, du kan booke

- Gå på 3f.dk. Klik på „Fordele“ øverst på skærmen og herefter „Feriehuse“
- Log på ved at klikke på „Log på Mit3F for at booke“ – MitID skal bruges
- Du får nu vist de feriefonde, som har boliger, du kan booke. Eksempel (medlem som hører til 3F Post):
 - Klik på det røde felt ved 3F Post og PSHR Feriefond for at se postens boliger.
 - Du kan som postmedlem ikke booke PSHR Feriefonds boliger og farven på ugerne er derfor nedtonet.
 - Du har også mulighed for at booke de boliger, som 3F ejer, nemlig 3F Feriehuse og nogle af de boliger, som andre Feriefonde ejer. Se dem under „3F Feriefonde og 3F Feriehuse“.
 - Hvis ugerne er nedtonede i farven, har du ikke mulighed for at booke dem.



Efterlad ikke mad i køleskab og fryser

Vil du spise noget mad som er åbnet og efterladt i køleskabet eller fryseren af den tidligere bruger af boligen? Vil du f.eks. drikke en åben juice? Svaret er for de fleste mennesker et stort NEJ TAK.

Vi skal derfor tale til din almindelige sunde fornuft; lad være med at efterlade alt muligt i køleskab og fryser. Heller ikke en åben pakke mel eller den slags. En uåbnet pakke is eller isterninger vil de fleste formentlig ikke have et problem med. Problemet med uåbnet mad m.m. er også, at du ikke kan være sikker på, at der kommer nogen i boligen lige efter dig.



Rengøring i ferieboligerne

Rengøring af ferieboligen er ikke inkluderet i prisen (undtaget den nye feriebolig i Marckolsheim). Det er derfor dig selv, som skal stå for det og efterlade ferieboligen i en stand, så den næste bruger ikke skal starte sin ferie med at gøre rent efter dig. Det er nemlig ikke i orden og du risikerer ikke alene at få pålagt et stort gebyr, men også at blive frataget muligheden for at booke vores ferieboliger.

Selvom du f.eks. ikke har brugt et værelse, ovnen, brødristeren osv. er det stadig dit ansvar, at tingene er i orden. Fejl og mangler vil altid gå tilbage til den, der var der sidst. Det kan desværre ikke være anderledes.

Læs „Vilkår for brug af ferieboligen“ som du har fået tilsendt med bekræftelsen. Reglerne er rimeligt simple og skal overholdes!

Hvis tendensen med stigninger på klager over manglende rengøring fortætter, kan vi blive nødt til at indføre

tvungen slutrengøring hvilket vil betyde en betragtelig stigning i bookingprisen. Og det vil vi meget gerne undgå!

Hvis du oplever, at en feriebolig ikke er gjort ordentlig rent, skal du sende en klage til os sammen med billeder, der dokumenterer manglerne. Ellers kan vi ikke gøre noget ved det og det vil være rigtig ærgerligt.

Rengøringsmidler bør være til rådighed i ferieboligen, men ... Der er nogle som tror, at f.eks. opvasketabs, opvaskemiddel, vaskepulver, skuresvampe, håndsæbe og wc-papir stilles til rådighed på vores regning. Det er ikke tilfældet. Det samme gælder for fryseposer, staniol, skraldeposer m.m. Det skal du også selv sørge for. Du kan være heldig, at gæsterne før dig har efterladt forskellige ting, men du kan ikke være sikker. Det er kun midler til den almindelige rengøring, som vi stiller til rådighed.

3F Post ønsker alle medlemmer og jeres familier en rigtig god sommer.

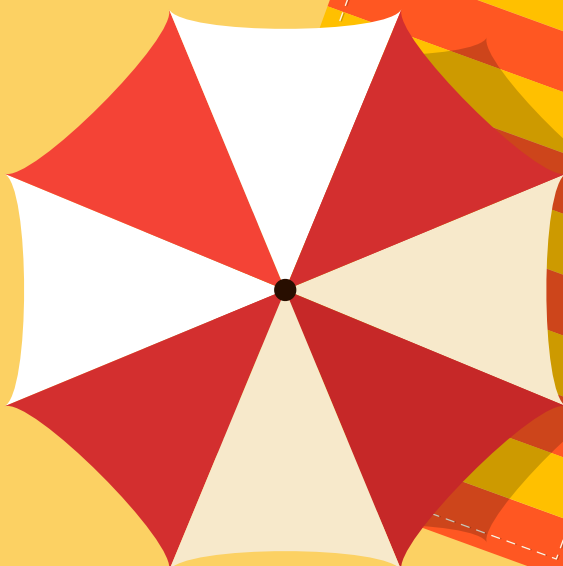


Der skal også lyde en stor tak for jeres fantastiske sammenhold og solidaritet, i en tid hvor vi desværre har måttet tage afsked med alt for mange gode kolleger i posten.

Tak til jer allesammen!

Venlig hilsen

Dzevad Ramic, formand 3F Post



3F Post